

III Pla d'Igualtat de Sant Just Desvern 2022-2026



CONSULTORIA
DES DE 2011

ÍNDEX

1. PRESENTACIÓ.....	3
2. METODOLOGIA.....	4
3. AVALUACIÓ DEL II PLA MUNICIPAL DE GÈNERE DE L'AJUNTAMENT DE SANT JUST DESVERN	6
4. CONTEXTUALITZACIÓ SOCIODEMOGRÀFICA	8
5. DIAGNOSI DE GÈNERE	10
5.1. Línia estratègica 1. COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT DE GÈNERE.....	10
5.2. Línia estratègica 2. ACCIONS CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA	15
5.3. Línia estratègica 3. DRETS I QUALITAT DE VIDA.....	29
5.4. Línia estratègica 4. COEDUCACIÓ I TRANSMISSIÓ D'UNA CULTURA IGUALITÀRIA.....	46
5.5. Línia estratègica 5. REFORMULACIÓ DELS TREBALLS I DELS TEMPS	52
5.6. Línia estratègica 6. RECONeixEMENT DEL LIDERATGE I LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES.....	59
6. CONCLUSIONS.....	61
7. PRINCIPIS GENERALS.....	65
8. PLA D'ACCIONS.....	66
9. ANNEX.....	81
9.1. Annex 1. Documentació analitzada.....	81

1. PRESENTACIÓ

L'Ajuntament de Sant Just Desvern vetlla per l'equitat, per reduir les desigualtats i per introduir la perspectiva de gènere en tots els àmbits de la societat. Les accions per fer-ho possible es desenvolupen a través del Pla d'Igualtat.

L'any 2018, Sant Just es va declarar municipi feminista i es va comprometre a desplegar el Decàleg per a la construcció de ciutats feministes. Ara us presentem el III Pla d'Igualtat de Sant Just Desvern, un document que, com els plans anteriors, recull les polítiques públiques de gènere i igualtat de la nostra ciutat per als quatre anys vinents. Unes polítiques que ha de donar resposta a les necessitats expressades pel teixit associatiu, dones del municipi i persones expertes en la matèria en les trobades que s'han fet per avaluar el pla anterior i recollir les propostes per elaborar aquest nou document.

Les desigualtats de gènere estan presents en les relacions entre els homes i les dones en tots els àmbits de la vida social, econòmica, política i personal. Els poders públics tenim la responsabilitat de treballar per eliminar la discriminació de gènere i abordar, detectar i prevenir les causes d'aquestes desigualtats.

El compromís de l'Ajuntament es tradueix en una aposta per abordar la igualtat des de múltiples punts de vista, des de la violència masclista fins a la participació de les dones, passant pel mercat de treball, l'educació, la qualitat de vida i la cultura. Treballar transversalment aquests àmbits ens ha de permetre construir una societat més igualitària.

Tenim al davant enormes reptes, però Sant Just s'hi enfronta amb un III Pla d'Igualtat viu, i amb la voluntat que es pugui anar revisant de forma contínua per adaptar-se a les noves realitats. El compromís és ferm i l'horitzó, malgrat els obstacles, motivador per aconseguir un Sant Just Desvern més just i equitatiu.

Alicia Murciano Zurita

Regidora de Polítiques de Gènere i Igualtat

2. METODOLOGIA

El III Pla d'Igualtat de Sant Just Desvern s'ha realitzat seguint 4 fases de treball complementàries. Aquestes han estat les següents:

1. La fase inicial d'avaluació del II Pla d'Igualtat de Sant Just Desvern
2. La fase de diagnosi de gènere municipal
3. La fase de disseny i elaboració del Pla d'Accions
4. La fase de presentació i aprovació final

L'objectiu és que el III Pla d'Igualtat de Sant Just Desvern esdevingui un pla transversal, participatiu i innovador.

A nivell metodològic, l'elaboració del Pla ha combinat una metodologia qualitativa i quantitativa, descrita a continuació.

Recollida de dades i indicadors	Recull de documentació quantitativa bàsica per analitzar les característiques i necessitats de la població, on totes les dades han estat desagregades per sexe. A més, s'han analitzat informacions preexistents mitjançant la revisió de diferents registres, com ara Memòries i Informes de l'Ajuntament.
Recollida de documentació	Recull de documentació d'interès disponible a les diferents àrees de l'Ajuntament. La documentació analitzada es recull a l'annex del present Pla.
Entrevistes i focus group	Aquests instruments qualitatius tenen per objectiu apropar-se al coneixement de les necessitats, tant municipals com ciutadanes, sobre la igualtat de gènere. Alhora, també volen ser un espai de reflexió per debatre sobre les accions futures de l'Ajuntament en clau de gènere. El procés participatiu s'ha adaptat a la situació actual de la Covid-19 i, per tant, s'ha realitzat en línia. En total, s'han realitzat tres grups de discussió, amb la participació de dones ciutadanes de Sant Just actives en la vida política i associativa

		del municipi i del personal tècnic de l'Ajuntament. A més, es va dur a terme una entrevista a Gina Pol, 1a Tinent d'Alcaldia.
Reunions de treball tècniques: la Comissió d'Igualtat		S'han portat a terme diverses reunions de treball tècniques amb la Comissió d'Igualtat de Gènere. Aquestes reunions han permès elaborar una diagnosi de gènere més acurada, així com recollir les diferents propostes i prioritats entorn la igualtat de gènere dins el consistori.

3. AVALUACIÓ DEL II PLA MUNICIPAL DE GÈNERE DE L'AJUNTAMENT DE SANT JUST DESVERN

Aquest tercer punt del Pla es dedicarà a l'avaluació del II Pla Municipal de Gènere de l'Ajuntament de Sant Just Desvern (2015-2018), elaborat pel propi Ajuntament de Sant Just Desvern amb la col·laboració de la Diputació de Barcelona.

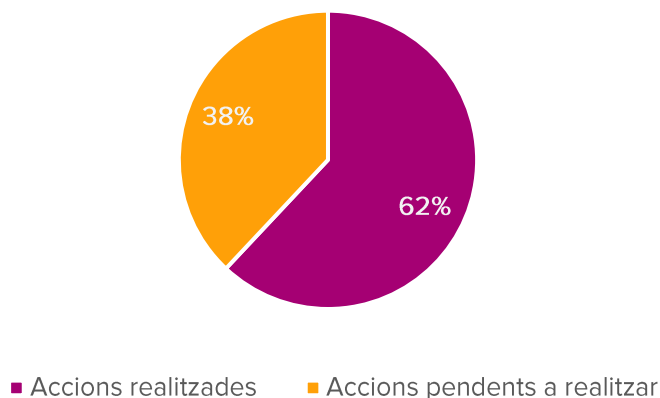
El II Pla Municipal de Gènere de l'Ajuntament de Sant Just Desvern respon al compromís institucional davant la ciutadania de treballar per a la igualtat de gènere i la llibertat de les dones, així com per incidir en les diferents dimensions de la desigualtat en el municipi. Per aconseguir-ho, es van plantejar un conjunt de 50 accions, estructurades en els següents eixos d'intervenció:

- Eix 1. Violència Masclista: 9 accions.
- Eix 2. Coeducació: 7 accions.
- Eix 3. Compromís amb la igualtat de gènere: 13 accions.
- Eix 4. Qualitat de Vida: 7 accions.
- Eix 5. Reformulació dels treballs i dels temps: 9 accions.
- Eix 6. Reconeixement del lideratge i la participació de les dones: 5 accions.

En aquest sentit, s'analitzarà el grau d'implementació de les accions proposades en el II Pla. Aquests resultats seran, alhora, el punt de partida en el que es basarà la diagnosi del III Pla d'Igualtat de Sant Just Desvern.

En general, es destaca un desenvolupament continuat d'accions que promouen la igualtat entre dones i homes i la lluita contra les violències masclistes al municipi. Més concretament, **de les 50 accions que es van plantejar a desenvolupar entre el 2015 i 2018, s'han implementat 31 accions, és a dir, un 62% del total.**

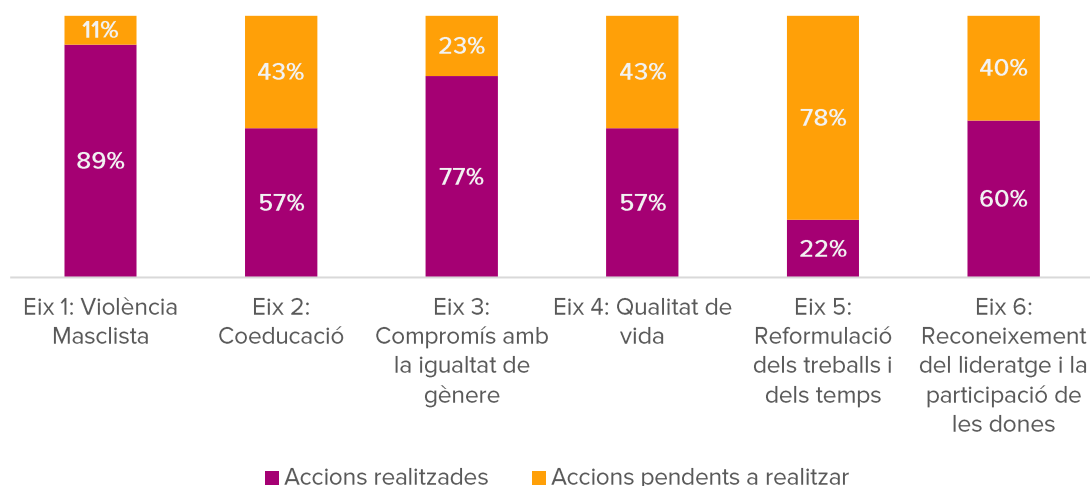
Gràfic 1. Implementació de les accions del II Pla Municipal de Gènere de Sant Just Desvern (2015-2018)



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sant Just Desvern.

Si s'analitza el grau d'implementació de cada eix, s'observa que aquest varia en gran mesura segons l'eix. L'eix amb el grau d'implementació més alt és el primer, dedicat a lluitar contra la violència masclista, on gairebé totes de les accions s'han dut a terme (89%). En canvi, a l'altre extrem, trobem l'eix 5, sobre la reformulació dels treballs i dels temps, on només s'han realitzat el 22% de les accions plantejades.

Gràfic 2. Implementació de les accions del II Pla Municipal de Gènere de Sant Just Desvern (2015-2018)



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sant Just Desvern.

Des d'un punt de vista més qualitatiu, s'han detectat els següents elements durant l'avaluació, que seran, també, punts a tenir en compte de cara a les accions del III Pla d'Igualtat:

- Durant l'execució del II Pla Municipal de Gènere, des de Sant Just s'han trobat que algunes de les accions estaven plantejades com a objectius, sent, per tant, poc concretes i difícils d'executar. Així doncs, en el pla d'accions del III Pla d'Igualtat **es dissenyaran accions factibles i adequades a la realitat i les necessitats del municipi**.
- Hi ha accions del II Pla que es van realitzar durant els anys 2015-2018, però que, analitzades les necessitats de Sant Just, és **important que tinguin continuïtat**. Alguns exemples d'aquestes accions són: l'ampliació d'hores del PIAD, les formacions en matèria d'igualtat de gènere
- Hi ha algunes accions que és difícil realitzar-les per manca de coneixement del personal. Algunes d'aquestes accions són: la realització de pressupostos amb perspectiva de gènere, l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista, urbanisme amb perspectiva de gènere, entre altres. Per tant, és necessari la formació del personal prèviament a la realització de les accions plantejades.
- En relació a la recollida de dades desagregades, no totes les àrees recullen les dades de forma desagregada. En aquest sentit, es destaca la falta de sistematització i, per tant, caldrà abordar aquest aspecte en el nou Pla d'accions.

4. CONTEXTUALITZACIÓ SOCIODEMOGRÀFICA

Sant Just Desvern és una ciutat de la comarca del Baix Llobregat, situada als vessants sud-occidentals de la serra de Collserola. El seu terme municipal té una extensió de 7,81 km². Situat a la província de Barcelona, Sant Just Desvern limita al nord amb Barcelona, a l'oest amb Sant Feliu de Llobregat, al sud amb Sant Joan Despí i Esplugues de Llobregat i a l'est amb Esplugues i Barcelona.

El municipi de Sant Just Desvern compta amb una població total de **19.379 persones**. D'aquestes, 10.048 són dones (51,85%) i 9.331 són homes (48,15%). Així doncs, es tracta d'una població força equitativa en matèria de presència d'ambdós sexes.

Taula 1. Població segons sexe de Sant Just Desvern (2021)

Població segons sexe	Població
Dones	10.048 (51,85%)
Homes	9.331 (48,15%)
Total d'habitants de Sant Just Desvern	19.379 (100%)

Font: elaboració pròpia a partir de les dades d'Idescat (2021).

Pel que fa a l'estructura de població per edat, es destaca que la distribució de la població per edats i sexe és força similar, tot i que la majoria de la població de Sant Just Desvern és d'edat adulta, concretament d'entre 35 anys i 64, sent un 42,81% del total. En segon lloc es situa la població infantil i jove, sent el 38,32% del total de la població i per últim es troba la població més envellida, major de 65 anys, la qual representa el 18,87% restant.

Desagregant les dades per sexe es detecten lleugeres diferències entre les dones i els homes en les edats més joves, sent ells majoria. En canvi, els homes són minoria en les edats més avançades, on la diferència entre dones i homes és més elevada.

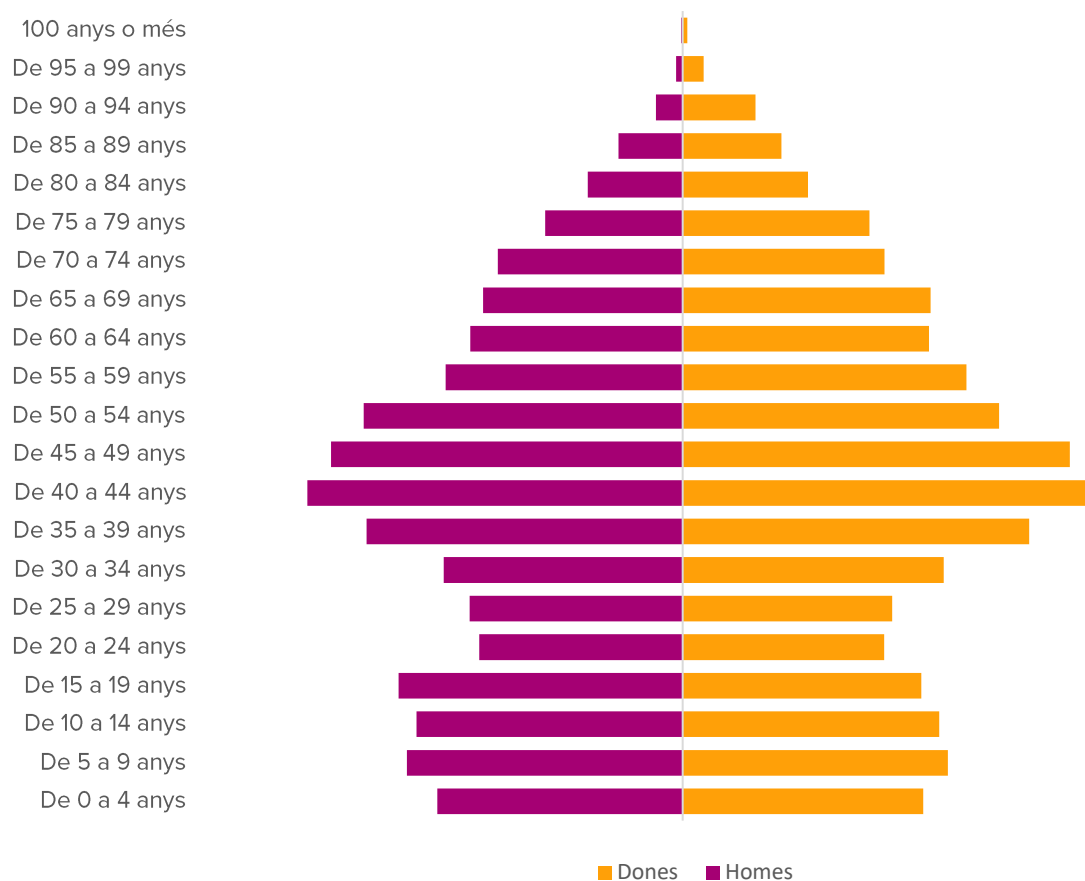
Taula 2. Població segons edat de Sant Just Desvern (2020)

	Dones	Homes	Total	% sobre total
0 a 14 anys	1.604	1.656	3.260	17,46%
15 a 24 anys	926	1.026	1.952	10,46%
25 a 34 anys	990	951	1.941	10,40%
35 a 44 anys	1.584	1.455	3.039	16,28%
45 a 54 anys	1.481	1.411	2.892	15,49%
55 a 64 anys	1.115	946	2.061	11,04%

65 a 84 anys	1.604	1.298	2.902	15,54%
85 anys i més	415	208	623	3,33%
Total	9.719	8.951	18.670	100%

Font: elaboració pròpia a partir de les dades d'Idescat (2020).

Gràfic 3. Piràmide poblacional de Sant Just Desvern (2020)



Font: elaboració pròpia a partir de les dades d'Idescat (2020).

5. DIAGNOSI DE GÈNERE

La diagnosi de gènere serà l'eina que permetrà obtenir una radiografia actual de la situació de l'assoliment de la igualtat entre dones i homes a la ciutat de Sant Just Desvern, així com visualitzar la percepció de la ciutadania entorn la igualtat i les polítiques desenvolupades des de l'Ajuntament.

En aquest sentit, a través de la diagnosi de gènere serà possible detectar els punts forts i els punts de millora del desplegament de les polítiques de gènere, que ajudaran a assentar les bases per al disseny del Pla d'accions.

La present diagnosi de gènere, així com el Pla d'accions posterior, s'han estructurat en les següents 6 línies estratègiques:

- Línia estratègica 1. Compromís amb la igualtat de gènere
- Línia estratègica 2. Accions contra la violència masclista
- Línia estratègica 3. Drets i qualitat de vida
- Línia estratègica 4. Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
- Línia estratègica 5. Reformulació dels treballs i dels temps
- Línia estratègica 6. Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

5.1. Línia estratègica 1. COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT DE GÈNERE

La primera línia estratègica de la diagnosi té com a objectiu analitzar el grau d'implicació de l'Ajuntament de Sant Just Desvern amb la igualtat de gènere, fet que afavoreix l'impuls d'accions i polítiques locals dedicades a la promoció de la igualtat entre dones i homes de manera transversal en el món local.

Així doncs, a través de la present diagnosi es vol recollir tota la informació relativa a les polítiques d'igualtat de gènere realitzades per l'Ajuntament de Sant Just Desvern, analitzant així el compromís d'aquesta institució amb la transversalitat de gènere i la implementació d'una cultura de treball lliure de discriminacions.

En aquest sentit, la primera línia estratègica es concreta en l'anàlisi de, per una banda, el compromís institucional de l'Ajuntament de Sant Just Desvern amb les polítiques d'igualtat de gènere i, d'altra banda, la gestió transversal de gènere de l'ens local.

a) Compromís institucional amb les polítiques d'igualtat de gènere

L'Ajuntament de Sant Just Desvern compta amb un llarg recorregut en matèria d'igualtat de gènere. L'any 2002 l'ens local crea el Consell Municipal de les Dones, amb l'objectiu de ser un òrgan consultiu i d'assessorament per l'Ajuntament, així com un instrument de participació sectorial de les dones del municipi per a l'elaboració i el seguiment de les polítiques d'igualtat d'oportunitats i de gènere. Més endavant, a l'any 2006 es crea la Regidoria de Polítiques de Gènere, amb la voluntat d'impulsar accions de forma

transversal per combatre les desigualtats de gènere, desenvolupar les accions previstes en el Pla d'Igualtat municipal i oferir assessorament, acompanyament i serveis a les dones per donar resposta a les seves necessitats, amb especial èmfasi a aquelles que pateixen o han patit violència masclista.

Cal destacar, també, que l'Ajuntament de Sant Just Desvern ha comptat, des de l'any 2006, amb Plans d'Igualtat municipals. L'any 2006 elabora el I Pla Municipal de Gènere 2006-2010, que es prorroga fins el 2014. Aquest primer pla preveia un total de 6 àmbits d'actuació, 9 línies estratègiques, 29 objectius i 36 accions prioritàries. Els àmbits d'organització municipal, població i educació són els que més accions van implementar. Com a resultats a destacar d'aquest Pla són la creació del Punt d'Informació i Atenció a les Dones (PIAD), les formacions en matèria de gènere adreçades al personal de l'Ajuntament, l'aprovació del Protocol d'assetjament laboral i sexual i la creació del Circuit d'Atenció i Suport a les dones víctimes de violència masclista, entre molts altres.

Posteriorment, l'any 2015 s'aprova el II Pla Municipal de Gènere (2015-2018), que posa especial èmfasi en la prevenció de les violències masclistes, la coeducació, les noves masculinitats, el treball i la repercussió de la crisi en les dones. En aquest pla, es treballa a partir de 6 línies estratègiques i es proposen un total de 50 accions en matèria de prevenció i abordatge de les violències masclistes, coeducació, compromís de l'Ajuntament amb la Igualtat, qualitat de vida, treballs i temps, reconeixement del lideratge i participació de les dones.

També, és important mencionar que a l'actual Pla d'Actuació Municipal (2019-2023), alineat i compromès amb els objectius de l'Agenda 2030 de l'ONU, un dels 8 eixos estratègics recull les accions i polítiques dedicades a promoure la igualtat de gènere (*Eix 5. Sant Just, un municipi inclusiu, solidari, cohesionat, feminista i igualitari*).

A nivell institucional, també cal destacar que l'any 2018 Sant Just Desvern es declara municipi feminista i es compromet a desplegar el Decàleg per a la construcció de ciutats feministes, elaborat per les alcaldesses del Baix Llobregat, el Centre d'Estudis comarcals i el Consell de les Dones del Consell Comarcal del Baix Llobregat. Dos anys després, al 2020, el municipi rep el Distintiu per la igualtat de gènere (SG CITY 50-50) de l'associació ForGender Seal, un reconeixement públic a la gestió municipal envers les polítiques de gènere i alhora un compromís de millorar a favor de la igualtat efectiva entre dones i homes.

A nivell intern, l'Ajuntament de Sant Just Desvern compta amb el Pla Intern d'Igualtat de Gènere (2016-2020), que té l'objectiu de garantir una cultura organitzativa igualitària, combatre la bretxa salarial, incorporar la perspectiva de gènere en els processos de selecció i promoció, fomentar la formació interna en matèria de gènere, generalitzar l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista i prevenir i abordar l'assetjament sexual.

També, des de l'any 2018 l'Ajuntament de Sant Just Desvern compta amb un protocol local per a l'abordatge integral de la violència masclista, document fruit de l'actualització i revisió del Circuit Municipal d'Atenció i Suport a les dones víctimes de violència

masclista. En aquest document, es concreten i detallen tot el seguit accions a portar a terme i serveis implicats per tal d'abordar les violències masclistes quan es produeix un cas en el municipi.

A més, la Regidora de Polítiques de Gènere i Igualtat ha promogut i realitzat tot un seguit d'accions que podem observar a la taula següent, on es resumeixen les accions dels darrers anys, que seran explicades i concretades a la diagnosi de les altres línies estratègiques.

Taula 3. Accions realitzades per la Regidoria de Polítiques de Gènere i Igualtat (2018-2020)

2018	Accions realitzades 8M - Una vintena d'activitats programades de diverses temàtiques i franges d'edat per promoure la igualtat de gènere - Commemoració del Dia per l'Alliberació LGTBI per sensibilitzar la ciutadania sobre la diversitat de gènere i orientacions sexuals - Campanya per viure una Festa Major lliure de sexisme - Nou servei d'assessorament legal gratuït per a dones víctimes de maltractaments 25N – programació d'un seguit d'activitats entorn el Dia Internacional contra les violències masclistes - Tallers sobre relacions igualitàries i gènere en centres educatius de primària i secundària - Oferta d'activitats de gènere i igualtat als centres educatius - Participació activa a l'Observatori de les Dones en els Mitjans de Comunicació
2019	Accions realitzades - Sant Just es declara municipi feminista - Impuls de l'Espai Lila del Casal de Joves i el Grup d'Apoderament Lila de l'Institut - Protocol per a la prevenció, detecció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual i/o identitat de gènere - Celebració del Dia de les Dones i les Nenes a la Ciència 8M – programació d'activitats i jornades durant el mes de març - Campanya per viure unes festes lliures de sexisme - Servei d'assessorament legal gratuït per a dones víctimes de maltractaments - Oferta d'activitats de gènere i igualtat als centres educatius - Participació activa a l'Observatori de les Dones en els Mitjans de Comunicació
2020	Accions realitzades - Inici del nou servei del Punt d'Informació i Atenció a les Dones (PIAD) - Inici del procés participatiu “Les dones de Sant Just busquem casa” - Campanya “Dona, estem amb tu” – recursos i serveis contra la violència masclista - Obtenció del Distintiu per la Igualtat de Gènere - Aprovació de Protocol Intern per a la prevenció, detecció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual i/o identitat de gènere

Adhesió al Pla Comarcal per la Diversitat de Gènere i Sexual

Programació d'activitats i jornades pel 8M i 25N

Servei d'assessorament legal gratuït per a dones víctimes de maltractaments

Projecte de coeducació a les escoles de Sant just i tallers i xerrades amb perspectiva de gènere

Pròrroga del Pla Intern d'Igualtat d'Oportunitats

Inici de la diagnosi i elaboració del III Pla d'Igualtat

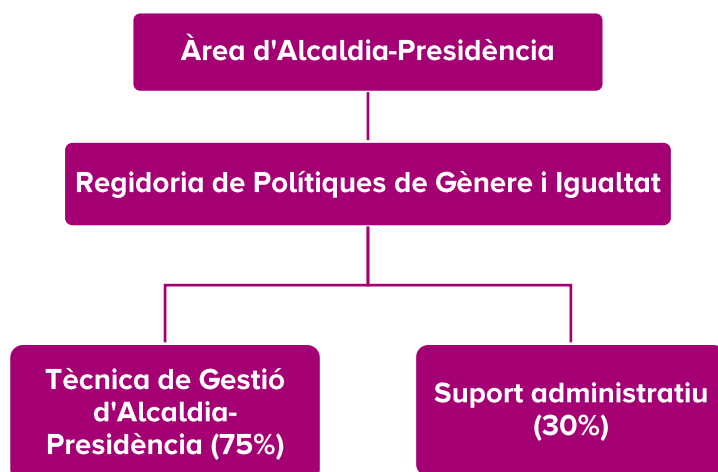
Oferta d'activitats de gènere i igualtat als centres educatius

Participació activa en l'Observatori de les Dones en els Mitjans de Comunicació

Font: elaboració pròpia a partir de les dades facilitades per l'Ajuntament de Sant Just Desvern.

No obstant, la **Regidoria de Polítiques de Gènere i Igualtat no compta amb personal a temps complet**. Actualment, la Tècnica de Gestió d'Alcaldia-Presidència, adscrita a l'àrea de Serveis Generals, té encomanats tots els encàrrecs de funcions que es deriven de la Regidoria de Polítiques de Gènere i Igualtat i hi dedica el 75% de la seva jornada laboral. Aquesta tècnica treballa en xarxa amb les diferents àrees de l'Ajuntament i compta amb suport administratiu per realitzar la feina. Orgànicament, la direcció de l'àrea recau en la gerència que és qui vetlla pel compliment dels compromisos aprovats al PAM 2019-2023. Un dels compromisos formalitzats per a aquest mandat és la creació a la plantilla municipal d'una plaça de Tècnica de gestió de polítiques de Gènere i Igualtat, previst per l'any 2022.

Figura 1. Organigrama actual de la Regidoria de Polítiques de Gènere i Igualtat



Font: elaboració pròpia a partir de les dades facilitades per l'Ajuntament de Sant Just Desvern.

b) Transversalitat de gènere a l'Ajuntament de Sant Just Desvern

Ja des del I Pla d'Igualtat de Gènere de l'Ajuntament de Sant Just Desvern s'incorpora la transversalitat com un dels objectius principals de l'ens, a través de la programació de cursos de formació en igualtat i transversalitat i la seva aplicació en els diversos serveis. Entre el 2006 i 2014, anys de vigència del I Pla d'Igualtat de Gènere, el personal de l'Ajuntament de Sant Just Desvern es va formar en comunicació no sexista, urbanisme amb perspectiva de gènere, conceptes bàsics d'igualtat de gènere i violència masclista. Aquestes formacions van tenir un total de 105 participacions. Mancaria desagregar les dades de les assistències a les formacions, per tal de conèixer el total de dones i homes assistents.

Pel que fa al II Pla d'Igualtat de Gènere, en el seu eix 3 sobre Compromís amb la igualtat de gènere, proposa portar a terme accions formatives en matèria d'igualtat al personal polític i tècnic de l'Ajuntament. Els continguts que es marquen com a prioritaris són els aspectes bàsics d'igualtat, el llenguatge no sexista i l'assetjament sexual i per raó de sexe.

Des del 2017 i fins l'abril del 2021, a l'Ajuntament de Sant Just Desvern s'han realitzat un total de 37 hores de formació en matèria d'igualtat de gènere, distribuïdes en 8 accions formatives. A continuació, es recullen i concreten les formacions realitzades i el nombre de persones participants de cada una, tot i que no es disposa de dades desagregades.

Taula 4. Formacions en matèria d'igualtat de gènere per al personal de l'Ajuntament de Sant Just Desvern

Formació	Persones formades
Claus pel disseny i la implementació de polítiques públiques LGTBI (2 edicions)	40
L'assetjament sexual per raó de sexe, identitat i/o orientació sexual en l'àmbit laboral	25
La violència masclista, eines per afrontar-la a la nostra feina (adreçat a la Policia)	Sense informació
Jornada: la igualtat d'oportunitats a l'àmbit laboral (4 edicions)	95

Font: elaboració pròpia a partir de les dades facilitades per l'Ajuntament de Sant Just Desvern.

Observem, doncs, que no s'han realitzat formacions de tots els continguts marcats com a prioritaris en el II Pla d'Igualtat, com seria la comunicació no sexista. Cal destacar, però, que actualment s'està elaborant el III Pla d'Igualtat de Sant Just Desvern, per tal d'actualitzar les accions i formacions adients per continuar fomentant la transversalitat de gènere a l'Ajuntament.

5.2. Línia estratègica 2. ACCIONS CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA

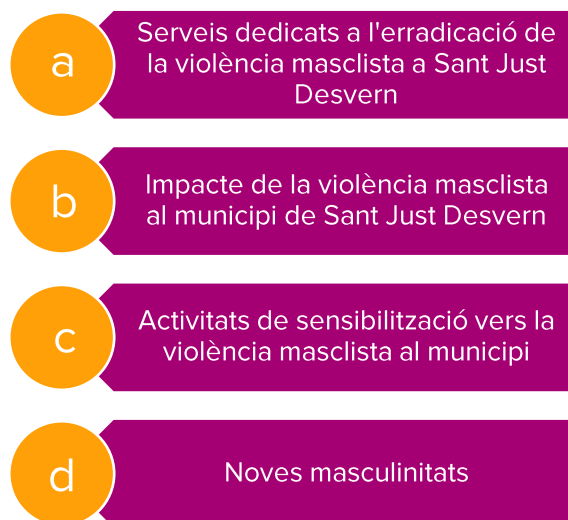
La segona línia estratègica de la diagnosi analitza les accions contra les violències masclistes portades a terme per l'Ajuntament de Sant Just Desvern i els serveis de l'ens que vetllen per la seva erradicació.

La llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, emmarca totes aquestes accions. És important esmentar que aquesta llei defineix la violència masclista com:

“violació dels drets humans a través de la violència que s'exerceix contra les dones com a manifestació de la discriminació i de la situació de desigualtat en el marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones i que, produïda per mitjans físics, econòmics o psicològics, incloses les amenaces, les intimidacions i les coaccions, té com a resultat un dany o un patiment físic, sexual o psicològic, tant si es produeix en l'àmbit públic com en el privat.”

En aquest sentit, la línia estratègica que es detallarà a continuació té per objectiu la reducció de l'impacte de les violències masclistes, sempre amb la voluntat d'erradicar-la. La diagnosi de les accions contra la violència masclista s'ha dividit en les següents parts:

Figura 2. Diagnosi de les accions contra la violència masclista a l'Ajuntament de Sant Just Desvern



Font: elaboració pròpia.

a) Serveis dedicats a l'erradicació de la violència masclista a Sant Just Desvern

La lluita contra la violència masclista és una prioritat per l'Ajuntament de Sant just Desvern. El compromís de Sant Just per eliminar la violència masclista es desplega a través de diferents serveis i recursos: el Circuit d'Atenció i Suport a les Dones Víctimes de Violència de Gènere, xerrades i tallers de coeducació, campanyes de sensibilització, accions per viure festes respectuoses i lliures de sexismes, entre altres.

Més detalladament, en l'àmbit de la prevenció i l'atenció contra la violència masclista, els serveis i recursos municipals dels que disposa l'Ajuntament de Sant Just Desvern, a banda dels serveis supramunicipals, són els següents:

- **Regidoria de Polítiques de Gènere i Igualtat:** treballa per a la dotació de recursos municipals i supramunicipals adreçats a les dones víctimes de violència masclista: campanyes, suport i accions coeducatives i preventives contra la violència masclista.
- **Circuit Municipal d'Atenció i Suport a les Dones Víctimes de Violència de Gènere:** des de l'any 2001, quan es produeix una situació de violència masclista, s'activa aquest circuit, a través del qual es treballa en xarxa amb els diferents serveis locals implicat i amb personal professional de les diferents àrees amb l'objectiu de coordinar el màxim de recursos disponibles i evitar la doble victimització de la dona. Aquesta xarxa no només està formada per serveis públics i institucions, sinó que també incorpora a entitats i col·lectius del municipi que poden contribuir a fer un abordatge integral. Aquest model implica afrontar el fenomen de la violència masclista de forma multidimensional, és a dir, actuant en el camp de la prevenció, la detecció, l'atenció i la recuperació i reparació de la dona o nena.
- **Serveis Socials:** atenció directa a diferents col·lectius, entre les quals hi ha el de les dones víctimes de violència de gènere. Escolten les seves situacions, valoren la situació de risc, estableixen un pla d'intervenció i activació de diferents recursos. Es coordinen amb el Circuit d'Atenció a les Dones Víctimes de Violència de Gènere.
- **Punt d'Informació i Atenció a les Dones (PIAD):** les seves funcions són la prevenció, detecció i atenció psicològica, l'ajuda i suport emocional, la identificació de conductes problemàtiques i de patiment. L'objectiu és dotar de coneixement personal per a la comprensió dels conflictes.
- **Servei Enllaç:** servei d'acompanyament al jovent que ofereix atenció personalitzada i confidencial a nois i noies entre 14 i 25 anys i a la les seves famílies.
- **Punt d'Informació Juvenil al Casal de Joves i a l'Institut:** servei d'informació que ofereix, mitjançant atenció personalitzada, informació i orientació sobre qualsevol tema que interessi al jovent. També hi ha un punt d'informació a l'IES Sant Just.
- **Espai Lila del Casal de Joves:** espai de trobada per dones de 15 a 35 anys per tractar temes en clau de gènere.
- **Àrea Bàsica de Salut:** diagnòstics de maltractament físic i psíquic manifest. Assistència a la dona, suport, contenció i assessorament. Treball per apoderar la dona.

- **Policia Local:** protecció integral de les víctimes mitjançant funcions policials (proactives i reactives) que permetin la detecció d'aquelles relacions interpersonals no igualitàries i abusives des d'una perspectiva de gènere. Sant Just també disposa d'una aplicació mòbil de seguretat ciutadana gratuïta que permet una comunicació immediata i àgil amb el cos de Policia Local, així com l'enviament de missatges d'emergència i trucades geolocalitzades sense deixar rastre del número de telèfon.
- **Mossos d'Esquadra:** prevenció, detecció i atenció a la víctima (informació i assessorament), seguiment, protecció i intervenció policial.
- **Associació Just Dones:** entitat local que treballa per la igualtat de gènere.
- **Servei d'assessorament legal gratuït a la dona maltractada:** des de L'Associació Dona i Empresa de Sant Just, advocades de l'entitat especialistes en violència masclista i amb un ampli coneixement del sistema judicial informen, orienten i presten un servei d'assessorament legal gratuït a dones víctimes de maltractaments.

Figura 3. Servei d'assessorament legal gratuït a la dona maltractada – Associació Dona i Empresa de Sant Just Desvern



Font: Associació Dones i Empresa de Sant Just Desvern.

- **Punts segurs a les festes:** l'Ajuntament habilita punts segurs en diferents activitats de la Festa Major, al concert de les Festes de Tardor i a la festa de Cap d'Any per vetllar perquè tothom pugui viure unes festes respectuoses i lliures de sexisme. Els punts segurs compten amb dues persones professionals que s'encarregaran d'assistir, protegir, acompanyar i donar recursos a qualsevol personal que se senti agredida.

- **Referents de coeducació als centres educatius:** tots els centres educatius de Sant Just Desvern disposen de persones referents en temes de gènere i coeducació als quals l'alumnat pot adreçar-se sempre que ho necessiti.

A nivell supramunicipal, l'Ajuntament de Sant Just Desvern també compta amb els següents recursos:

- **Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) Baix Llobregat**
- **Servei d'Intervenció Especialitzada del Baix Llobregat (SIE)**
- **Línia d'atenció a dones en situació de violència: 900 900 120**
- **Emergències: 112**

Tots els serveis municipals i supramunicipals anteriorment mencionats es troben recollits a la següent infografia, eina molt útil per fer difusió d'aquests serveis entre la ciutadania.

Figura 4. Infografia Dona, estem amb tu. Recull dels serveis d'atenció de l'Ajuntament de Sant Just Desvern en cas de violència masclista

VULL ASSISTÈNCIA SANITÀRIA

Àrea Bàsica de Salut

Diagnòstic de maltractament físic i psíquic manifest. Assistència a la dona, suport, contenció i assessorament. Treball per empoderar la dona. Part de lesions, si s'escau.

Av. de la Indústria, s/n. Telèfons: 93 480 48 00 / 93 470 06 89

CUAP Sant Ildefons de Cornellà

Urgències nit i festius

Avinguda de la República Argentina, s/n. Cornellà.
Telèfons: 93 471 16 88 / 93 471 28 97

Hospital Moisès Broggi

Carrer de Jacint Verdaguer, 90. Sant Joan Despí.
Telèfon: 93 553 12 00

VULL DENUNCIAR

Polícia Local. PAMIRC

Servei 24 h / 365 dies a l'any
Protecció integral de les víctimes.
Prevenició i seguretat ciutadana
c. Can Padroseta, s/n. Telèfon: 93 480 48 00

Aplicació mòbil de seguretat ciutadana gratuïta

Enviament de missatges d'emergència i trucades geolocalitzades sense deixar rastre del número de telèfon.

Mossos d'Esquadra

Prevenició i detecció, atenció a la víctima, seguiment i protecció.

Intervenció. Grup d'Atenció a la Victima (GAV).

ABP Esplugues de Llobregat

c. Laureà Miró, 80. Telèfon: 93 413 99 99

EN CAS D'URGÈNCIA

1. ADREÇA'T AL COS DE SEGURETAT MÉS PROPER

Polícia Local

c. Can Padroseta, s/n.
Telèfon: 93 473 10 92

Mossos d'Esquadra

c. Laureà Miró, 80.
Telèfon: 93 413 99 99

ABANS DE DENUNCIAR, DEIXA QUE T'ORIENTEM:

Servei d'assessorament legal
gratuït a dones maltractades.
Dona i Empresa.
Telèfon i WhatsApp:
699 985 555

2. CONTACTA AMB SERVEIS SOCIALS DE L'AJUNTAMENT

Casa de la Vila. Plaça Verdaguer, 2.
Telèfon: 607 453 960

i horari: de dilluns a divendres de 9 a 14 h.
Cita prèvia a santjust.cat

3. POTS TRUCAR LES 24 HORES ALS TELÈFONS:

112
emergències

900 900 120

Contra la violència
masclista

016

**SI NECESSITES ATENCIÓ SANITÀRIA
O TENS LESIONS, VES AL CENTRE DE
SALUT MÉS PROPER. LA TEVA SALUT
ÉS EL MÉS IMPORTANT.**

DONA, ESTEM AMB TU

Què fer en cas de violència masclista?



VULL INFORMACIÓ



Serveis Socials de l'Ajuntament

Prevenió, detecció, intervenció i/o suport en situacions de violència.

Derivació a serveis especialitzats: SIE, SIAD, cases d'acollida.

Facilitar informació i/o tramitar ajudes específiques.

Coordinació del Circuit d'Atenció a les Dones

Víctimes de Violència de Gènere

Casa de la Vila. Plaça Verdaguier, 2.

Telèfon: 93 480 48 00

Atenció psicològica per a dones

(Punt d'Informació i Atenció a les Dones -PIAD-)

Prevenió, detecció i atenció psicològica individual i grupal.

Ajuda i suport emocional. Identificació de conductes problemàtiques i de patiment.

Casa de la Vila. Plaça Verdaguier, 2.

Cita prèvia a santjust.cat. Telèfons: 900 102 658 / 93 480 48 00

L'Ajuntament, a través de la regidoria de Polítiques de Gènere i Igualtat, treballa per la dotació de recursos municipals i supramunicipals adreçats a les dones víctimes de violència masclista. Campanyes, suports i accions coeducatives i preventives contra la violència masclista que es coordinen a través del Consell Municipal de les Dones.

Casa de la Vila. Plaça Verdaguier, 2.

Per a propostes i suggeriments:

bustiainigualtat@santjust.cat



Servei d'Orientació Jurídica (SOJ)

Ofereix informació, assessorament i orientació jurídica.

El servei es presta en col·laboració amb la Diputació de Barcelona.

Casa de la Vila. Plaça Verdaguier, 2.

Cita prèvia a santjust.cat. Telèfons: 900 102 658 / 93 480 48 00

Servei Enllaç

Servei d'acompanyament al jovent que ofereix atenció personalitzada i confidencial a nois i noies joves d'entre 14 i 25 anys i a les seves famílies.

Telèfon i WhatsApp: 654 33 1 528 / enllaces@santjust.cat

Punt d'Informació Juvenil al Casal de Joves i a l'Institut

Servei d'informació que ofereix, mitjançant una atenció personalitzada, informació i orientació sobre qualsevol tema que interessi al jovent. També hi ha un punt d'informació a l'IES Sant Just.

Casal de Joves. Av. de la Indústria, 34. Telèfon: 93 371 02 52

Institut Sant Just. Pg. de la Muntanya, 19. Telèfon: 93 371 50 50

Espai Lila

Espai de trobada feminista, adreçat a joves entre 16 i 35 anys, per compartir vivències, inquietuts, dubtes...

Mensualment també s'ofereixen tallers i activitats adreçades a motivar l'empoderament femení. Les trobades poden ser presencials o virtuals, en funció de les necessitats del grup.

Casal de Joves. Av. de la Indústria, 34.

Telèfon: 93 371 02 52 / 630 185 143

espailila@gmail.com

@espailila

Servei d'assessorament legal gratuït a dones maltractades. Dona i Empresa



Advocades de l'entitat especialistes en violència masclista informen, orienten i presten un servei d'assessorament legal gratuït a dones víctimes de maltractament.

Telèfon i WhatsApp: 699 985 555/consulta@donaiempresa.cat

Associació JustDones

Entitat local que treballa per la igualtat i l'aplicació de la perspectiva de gènere.

Centre Cívic Salvador Espriu. C. Tudona, s/n.

associaciojustdona@gmail.com

Punts segurs a les festes

L'Ajuntament habilita punts segurs en diferents activitats de la Festa Major, al concert de Festes de Tardor i a la festa de Cap d'Any per vetllar perquè tothom pugui viure unes festes respectuoses i lliures de violència masclista.

Referents de coeducació a les escoles

Tots els centres educatius de Sant Just disposen de persones referents en temes de gènere i coeducació als quals l'alumnat pots adreçar-se sempre que ho necessiti.



Font: Ajuntament de Sant Just Desvern.

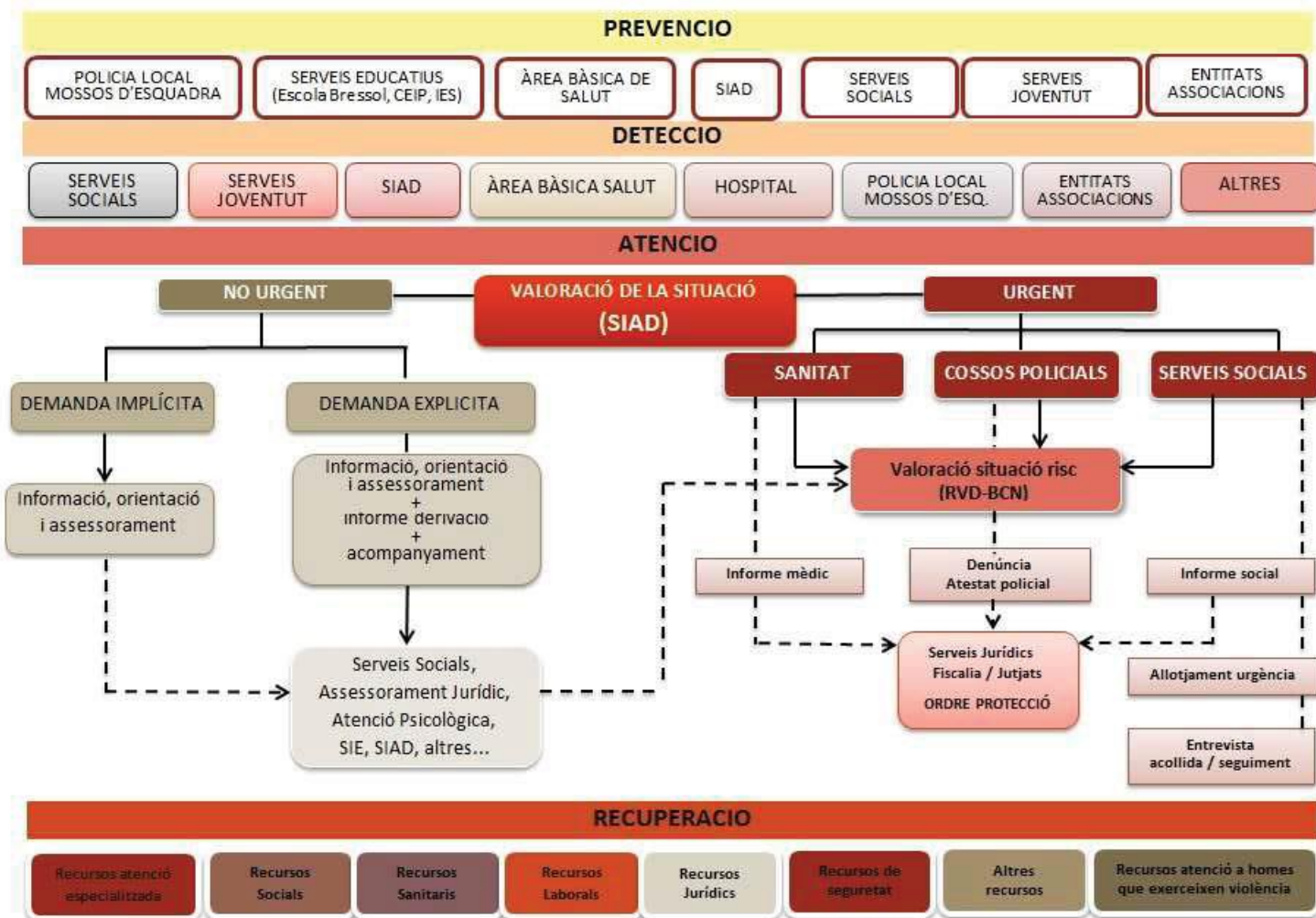
El **Protocol Local per a l'Abordatge Integral de la Violència Masclista** recull els acords dins i entre de les institucions i agents socials descrits anteriorment, per tal de garantir l'atenció coordinada i eficaç a les dones, adolescents i infants que es troben en aquestes situacions, tot definint les competències compartides. El protocol implica l'establiment d'un model d'intervenció que afecta als diferents agents i serveis implicats en la problemàtica i que constitueix el que anomenem circuit d'actuació (el Circuit Municipal d'Atenció i Suport a les Dones Víctimes de Violència de Gènere): sistema articulat i homogeni en el qual, cada agent implicat sap què cal fer i qui té les competències per fer-ho.

El circuit local d'actuació és la representació gràfica del model integral d'intervenció. El següent diagrama de fluxos permet identificar els serveis que intervenen en els diferents nivells o eixos d'actuació i quina és la successió d'actes a emprendre en funció de les possibles situacions que es presentin.

Al següent esquema del circuit local d'actuació de Sant Just Desvern, podem veure els següents àmbits o eixos:

1. La **prevenció** com a primer eix bàsic d'actuació per intervenir proactivament. Implica actuar quan encara no s'han manifestat les situacions d'abús, mitjançant l'ús d'estratègies de sensibilització i d'altres accions que permetin reduir els factors de riscs.
2. La **detecció** especifica els diversos recursos (incloent-hi les entitats i grups de dones), que tenen o poden tenir un paper rellevant com a porta d'entrada al circuit. El procés d'identificació permet iniciar les accions necessàries per tal d'evitar el desenvolupament de la violència o la seva cronicitat.
3. L'**atenció** reflecteix la resposta que cal donar als casos de fets consumats de violència física i/o sexual greus, però també en tots aquells casos que, o bé no s'identifiquen com a situacions de violència o bé hi ha una baixa percepció de risc.
4. La **recuperació** inclou tots aquells recursos i serveis que, en nivells i moments diferents, faciliten el procés de recuperació de les dones en situació de violència masclista, així com els diversos instruments de reparació que s'hi destinen (laborals, socials, jurídics, educatius, etc.).

Figura 5. Circuit Local d'Actuació del Protocol Local per a l'Abordatge Integral de la Violència Masclista de Sant Just Desvern



Font: Ajuntament de Sant Just Desvern.

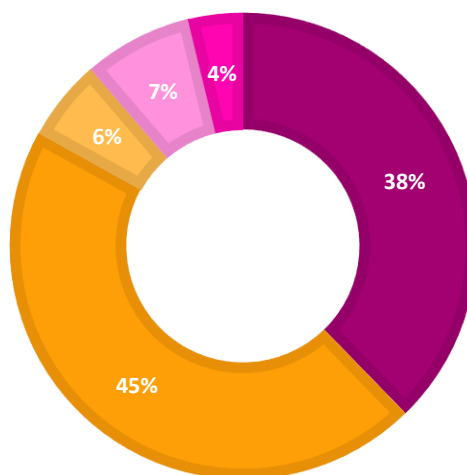
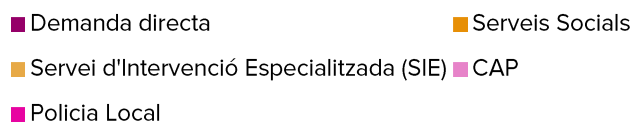
b) Impacte de la violència masclista al municipi de Sant Just Desvern

• Atencions en el Punt d'Informació i Atenció a les Dones (PIAD)

Al febrer de 2020 va entrar en funcionament el nou contracte del PIAD. Des d'aquesta data fins a finals del 2020, es va proporcionar atenció a 53 dones, 48 de les quals de forma directa i 5 dones amb les quals s'han realitzat gestions, a través de la derivació d'algun servei de la xarxa, però finalment no van estar ateses de forma individual. A causa de la Covid-19, es va augmentar notablement la demanda del servei i es va haver de fer una ampliació d'hores de servei per donar cobertura a totes les dones que ho necessitaven.

Al finalitzar el 2020, van romandre 17 casos oberts. La resta (36) es troben tancats ja sigui per desvinculació de la dona, derivació a altres serveis o valoració conjunta per realitzar el tancament. La majoria de les demandes d'atenció han estat demandes directes, és a dir, elles han contactat amb el servei, i derivacions dels serveis socials. La resta de demanades, més minoritàries, provenen del Servei d'Intervenció Especialitzada (SIE), del CAP i la Policia Local.

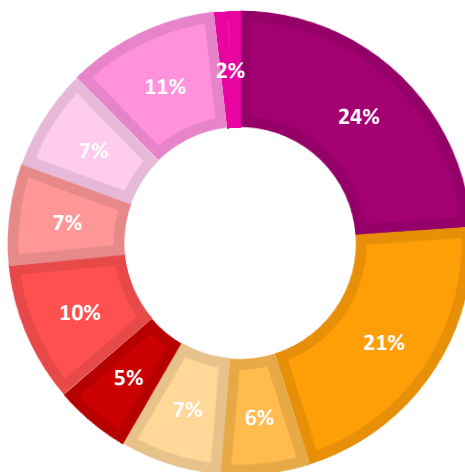
Gràfic 4. D'on provenen les demandes d'atenció del PIAD de Sant Just?



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sant Just Desvern.

Pel que fa als motius de les demandes, principalment han estat per violència masclista o violència de gènere. En el següent gràfic es poden observar detalladament els motius de les demandes.

Gràfic 5. Quins són els motius de les demandes d'atenció del PIAD de Sant Just?



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sant Just Desvern.

Finalment, cal destacar que l'edat mitjana de les dones ateses l'any 2020 és de 46 anys.

• Accions des de la Policia Local de Sant Just Desvern

L'objectiu principal de la Policia Local de Sant Just Desvern és l'atenció de les víctimes mitjançant la prevenció, la detecció de casos i la protecció de la víctima. Per aconseguir aquest objectiu, la Policia Local implementa en el servei diari actituds professionals de sensibilització davant les possibles relacions abusives (servei proactiu i de prevenció), així com també la detecció de casos amb intervencions policials d'ofici o a instància de part, en funció del tipus penal vulnerat. Des de la Policia Local, es treballa de manera transversal i en coordinació amb els Serveis Socials de l'Ajuntament de Sant Just Desvern, i en col·laboració amb el Cos de Mossos d'Esquadra.

En relació a la formació rebuda, és important mencionar que al febrer de 2019 la Policia Local de Sant Just es va formar en violència masclista i en les eines per afrontar-la.

Pel que fa a les accions que s'han dut a terme des de la Policia, durant el 2020 es van rebre un total de 36 trucades de possibles casos de violència masclista i van atendre 24 casos dins del circuit de violència masclista. Cal destacar, que la central de la policia està operativa les 24h durant tots els dies de l'any.

Així mateix, Sant Just Desvern compta amb una aplicació de seguretat ciutadana. En relació a les violències masclistes, aquesta aplicació té un dispositiu especial de recollida immediata d'informació i seguiment d'aquests casos, per tal de garantir la seguretat personal de les dones víctimes de violència masclista. A més, aquesta aplicació compta amb un punt lila (funcionalitat immediata d'enviament de missatges SOS), la qual cosa permet l'activació de la geolocalització del terminal emissor a les pantalles ubicades a la Central de la Policia Local, així com la filiació de la personal en perill, amb immediata derivació de l'alerta rebuda a les patrulles de servei.

c) Activitats de sensibilització vers la violència masclista en el municipi

Les principals activitats de sensibilització vers les violències masclistes realitzades durant els últims anys a Sant Just Desvern i orientades a la ciutadania del municipi són principalment les activitats realitzades entorn les dates commemoratives del 8 de març i el 25 de novembre i les accions en el marc de la Festa Major.

- **Campanya per viure una Festa Major lliure de sexisme**

Amb l'objectiu de treballar la consciència col·lectiva i prevenir l'assetjament sexual, l'any 2018 l'Ajuntament va iniciar una línia de treball de prevenció de les violències masclistes en aquests contextos. Les accions preventives que es duen a terme són les següents:

- Elaboració d'una programació de les festes amb perspectiva de gènere. Cal destacar, però, que a causa de la Covid-19 i les seves restriccions moltes festes i activitats s'han hagut d'anul·lar.
- Coordinació amb els agents implicats a la festa major per implicar-los amb els objectius.
- Elaboració de material gràfic per sensibilitzar: gots reciclables amb el lema "Si dic sí, triem on; si dic no, Bona Nit!" #NoEsNo, xapes amb una imatge fent referència al lema de les festes, pancartes, cartells i fulletons amb recomanacions per viure unes festes lliures de sexisme.
- Formació per detectar i saber com actuar davant una agressió masclista en el context de festa major.
- Creació d'un Punt Segur de referència amb professionals per acompanyar les persones afectades i coneixedors dels recursos existents al qual dirigir-se en cas de patir o presenciar un cas de violència masclista o per informar-se en la matèria.

- **Programació del 25 de novembre – Dia Internacional contra la violència masclista**

A la següent taula es recullen les activitats i tallers programats en el marc del Dia Internacional contra la violència masclista dels últims anys a Sant Just Desvern.

Taula 5. Activitats i tallers en el marc del 25N

2018	• Classe de ioga per a totes les edats i partit de futbol • “El masclisme a la vista”, acció informativa sobre dades reals de diferents casos de violència masclista arreu del món i lectura d’experiències reals anònimes. • Acte central de la 6a Marxa del Baix Llobregat contra la Violències de Gènere • Acte institucional del dia contra la Violència de Gènere • Taula rodona sobre el cicle de la violència masclista des de diferents perspectives • Xerrada “La vulneració dels drets humans de les dones a Nicaragua”
2019	• Presentació del llibre “Sempre han parlat per nosaltres”, de Najat El Hachmi • Tertúlia literària amb Gemma Ruiz per comentar la seva obra “Argelagues” • Concerts de música amb el grup femení Mancha e Plátano i el grup local Dilema • Monòleg “Una dona sola” • L’Hora del Conte: Ningú més que l’altre • Taller de pancartes: “Deixa la teva empremta contra la violència masclista” • 7a Marxa del Baix Llobregat contra la Violència de Gènere • Acte institucional del dia contra la Violència de Gènere i lectura del manifest • Taula rodona: Literatura en femení • Monogràfics de Defensa personal • Jornades feministes de l’Espai Lila
2020	• Xerrada amb el Servei d’Assessorament Legal per a dones maltractades de Sant Just • Xerrada amb la psicòloga del PIAD • Acte institucional i lectura de poemes • Teatre: “Juicio a una zorra” • Xerrada “La violència masclista a les xarxes socials” • Monòleg “No solo duelen los golpes” • Taller sobre violència de gènere a les xarxes socials • Exposicions de llibres sobre feminismes i identitats sexuals • Sessions participatives “Les dones de Sant Just busquem casa” • Cicle d’entrevistes de Bel Olid • Tallers i sessions de relacions igualitària, violència masclista, igualtat i bullying als centres educatius de primària i secundària

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l’Ajuntament de Sant Just Desvern.

- Programació del 8 de març – Dia Internacional de les dones

A la següent taula es recullen les activitats i tallers programats en el marc del Dia Internacional de les dones dels últims anys a Sant Just Desvern.

Taula 6. Activitats i tallers en el marc del Dia internacional de les dones

2020	• I Jornades Feministes impulsades per l'Espai Lila • Presentació del conjunt escultòric "Arbreda" de Montserrat Sastre • Mur feminista a la Plaça Camoapa • Xerrada familiar amb Sofia Nogués, veïna de Sant Just i única participant estatal a l'eXXXpedition Round World • Taller de reciclatge creatiu a càrrec del Carrau Blau • Sopar de les Dones, organitzat per JustDona, amb masterclass de ball i defensa personal • S'engega el procés participatiu "Les Dones de Sant Just busquem casa"
2021	• Dones: veniu a deixar el vostre missatge en el mural artístic que s'instal·larà a la masia de Can Freixes. • Actuació de Bellydance • Ballada de gegantes, amb la Colla Gegantera de Sant Just • Documental: "Dones en temps de crisi: any 2020" • Taller virtual: Xarxes socials per a dones, una nova forma de violència masclista • Taller virtual: No ets tu, són els teus privilegis • Tastets de contes a casa • Teatre fòrum sobre igualtat de gènere: I sinó, qui ho farà?

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sant Just Desvern.

d) Noves masculinitats

El concepte noves masculinitats, o masculinitats dissidents, es refereix a les formes alternatives al model hegemònic tradicional que beu d'una societat androcèntrica i patriarcal. Aquestes noves masculinitats busquen, a través del canvi en les pràctiques i la societat, una transformació real cap a una societat que es desenvolupi sense rols de gènere binaris i establerts. En aquest sentit, les noves masculinitats plantegen una alternativa, un canvi de pràctiques masculines cap a posicions més corresponsables, conciliadores, emocionals, sanes, respectuoses i equitatives, on la violència masclista i la lgtbifòbia no hi tinguin cabuda.

Si bé en els darrers anys s'han dut a terme tallers sobre relacions igualitàries, gènere i coeducació als centres de primària i secundària de Sant Just Desvern, no s'han tractat de

forma directa les noves masculinitats en els últims anys, ni cap als i les més joves ni cap a la ciutadania en general. Així doncs, un possible aspecte de millora pel III Pla d'Igualtat seria la incorporació de tallers pràctics sobre noves masculinitats, amb l'objectiu de sensibilitzar els nens, nenes, joves i adults del municipi. Alhora, tal com s'ha posat de manifest en el grup de discussió de dones i entitats de la ciutat, és important que en aquests tallers estiguin presents i es debati sobre temes com la gestió emocional i la sexualitat.

5.3. Línia estratègica 3. DRETS I QUALITAT DE VIDA

La tercera línia estratègica es dedica a l'anàlisi dels espais i serveis del municipi que vetllen per a la promoció i desenvolupament d'una vida digna, tenint en compte les diverses circumstàncies personals que es poden donar i el cicle de vida de les persones. Així doncs, es fa èmfasi en la incorporació transversal del gènere en els diversos àmbits de la vida, com el benestar, els esports, la salut i el disseny de les ciutats, sent els principals elements que determinen la qualitat de vida de les persones.

A continuació, s'analitzaran els següents àmbits des de la perspectiva de gènere:

Figura 6. Àmbits socials analitzats



Font: elaboració pròpia.

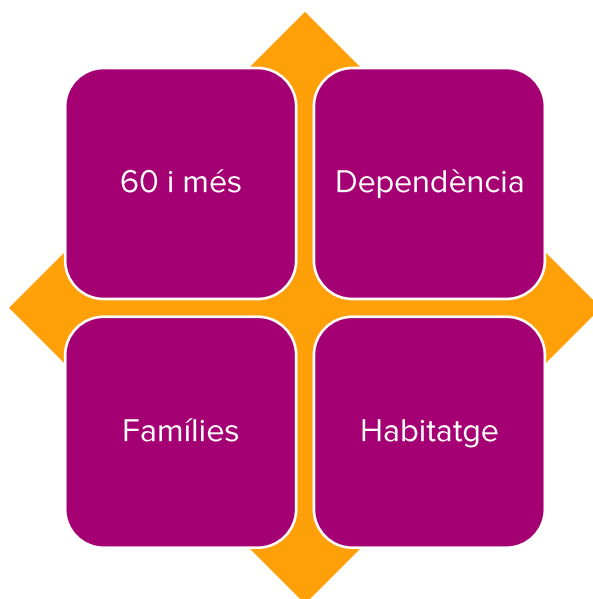
a) Benestar social

Els Serveis Socials Municipals atenen a tota la ciutadania: acullen les demandes de les persones que s'hi adrecen per primera vegada i, posteriorment, les acompanyen durant el temps necessari per tal que puguin resoldre les seves dificultats socials, econòmiques, socioeducatives, etc. L'acompanyament inclou la realització d'un pla de treball amb la participació de la persona usuària, on s'activen els serveis i ajuts econòmics necessaris amb l'objectiu de millorar la seva situació.

Sant Just Desvern compta amb el Servei d'Acol·lida de Serveis Socials, que és el punt d'accés de qualsevol persona que s'adreça als Serveis Socials Municipals per primera vegada. Aquest servei atén les persones que necessiten informació, orientació i assessorament sobre la cartera de serveis de Benestar Social.

A partir d'aquí, l'Ajuntament divideix els tipus de servei socials segons la temàtica dels mateixos i a les persones a qui van dirigits.

Figura 7. Tipologia de serveis socials de Sant Just Desvern



Font: elaboració pròpia.

- **60 i més**

En aquest àmbit s'agrupen les activitats, ajudes econòmiques i serveis que l'Ajuntament ofereix a les persones més grans de 60 anys del municipi, per tal de fomentar la vellesa activa, la participació en les activitats de Sant Just Desvern i mantenir el contacte amb la comunitat.

Les activitats, ajudes econòmiques i serveis prestats són els següents:

- Centre Social El Mil·lenari: equipament obert a tota la ciutadania, que disposa d'una sala de lectura, Internet i espais polivalents on s'ofereixen activitats socioculturals, lúdiques i relacionades amb la vellesa activa.
- Mou-te i fes salut: programa d'activitats de manteniment de la salut i la vida activa mitjançant l'activitat.
- Club 60 i més: activitats per dinamitzar les persones grans: cursos, tallers i altres.
- Projecte d'acompanyament a persones grans en situació de soledat: adreçat a persones que estan o se senten soles, no gaudeixen de relacions familiars i tenen dificultats de mobilitat. Consisteix a disposar d'unes hores de companyia d'una persona per anar al metge, a una activitat social, etc.
- En bici sense edat: activitat que permet un passeig en bici a persones que no ho poden fer per elles mateixes, mitjançant un tricicle elèctric adaptat i conduït per persones voluntàries.
- Ajuts econòmics municipals per a tractaments dentals, òptics i altres necessitats no cobertes

- Tramitació de la prestació no contributiva per a persones més grans de 65 anys

- **Dependència**

Aquest àmbit inclou els ajuts i serveis destinats a persones que no tenen prou autonomia per dur a terme tasques quotidianes, ja sigui de forma temporal i definitiva. Aquests ajuts s'adrecen a persones que puguin viure a casa seva el màxim temps possible, amb els ajuts econòmics o els serveis de suport necessaris, o bé a aquelles persones que necessitin un recurs residencial.

Els ajuts i serveis prestats són:

- Reconeixement de la situació de dependència
- Tramitacions derivades de la situació de dependència
- Tramitació de la sol·licitud de reconeixement de discapacitat
- Servei d'Atenció Domiciliària: servei que ofereix al domicili de la persona usuària, on un treballador/a familiar o auxiliar de la llar realitza tasques per mantenir o millorar la qualitat de la vida diària de les persones amb poca autonomia.
- Teleassistència Domiciliària: polsador connectat les 24 hores del dia a una centraleta que pot atendre qualsevol situació de necessitat a persones grans o amb dependència que viuen soles.
- Servei de convalescència: servei d'atenció domiciliària per a persones que han estat ingressades a l'Hospital Moisès Broggi i retornen al seu domicili amb necessitat de ser ateses de forma transitòria per manca de mobilitat.
- Places concertades de residència reservades per a urgències
- Servei respir: servei residencial d'estada temporal per a persones dependents que necessiten molta ajuda al domicili. Permet que els seus vetlladors o vetlladores disposin d'un temps de descans.
- Grup d'Ajuda Mútua per a persones cuidadores: consisteix a donar suport psicològic i de relació a cuidadores i cuidadors d'altres persones en situació de dependència. El grup ajuda a les persones vetlladores a millorar la seva qualitat de vida.
- Ajuts a la mobilitat, transport adaptat i altres
- Tramitació de la targeta d'aparcament per a persones amb discapacitat
- Reserva d'espai d'aparcament a la via pública per a persones amb targeta d'aparcament amb mobilitat reduïda, a prop del seu domicili o lloc de treball.

- **Famílies**

En aquest àmbit es recullen tots els ajuts i tramitacions de serveis per donar suport a les famílies i especialment als infants per tal de garantir que tinguin totes les oportunitats en el seu desenvolupament com a persones.

Els ajuts i tramitacions generals són:

- Ajuts per cobrir les necessitats bàsiques d'alimentació, roba i calçat
- Tramitació de la Renda Garantida de Ciutadania
- Tramitació del carnet de família nombrosa o monoparental
- Servei d'Orientació Jurídica
- Gestió d'enterrament social per a persones sense recursos econòmics
- Informes d'arrelament social per a persones immigrades
- Informació de recursos municipals per a famílies nouvingudes al municipi

D'altra banda, també hi ha ajuts i tramitacions adreçades concretament a **infants i adolescents**:

- Matrícula viva: informació i tramitació de plaça escolar fora del termini de matriculació ordinària.
- Projecte de reforç escolar
- Beques menjador
- Tramitació de la valoració de la puntuació social per a beques menjador escolar
- Ajuts a l'escolarització infantil 0-3
- Ajuts per a l'adquisició de llibres i material escolar
- Ajuts econòmics per a activitats extraescolars destinats a menors i adolescents
- Ajuts per a la realització de casals d'estiu
- Atenció a menors d'edat

També, hi ha serveis adreçats específicament a les **dones** del municipi:

- Punt d'Informació i Atenció a la Dona (PIAD)
- Atenció psicològica i jurídica a les dones víctimes de la violència masclista

Sant Just Desvern també compta amb ajuts per a la **inserció sociolaboral** de les persones empadronades en el municipi:

- Orientació professional per facilitar la integració sociolaboral
- Gestió de la targeta de transport bonificada per a persones a l'atur
- Derivació a altres serveis municipals o altres administracions convenients

Finalment, dins de l'àmbit de famílies, hi ha un seguit de serveis relacionats amb el món de la **salut**:

- Ajuts per a tractaments terapèutics, mediació, ajudes tècniques, etc.
- Ajuts econòmics municipals per a tractaments dentals, òptics i altres necessitats no cobertes
- Ajuts d'atenció urgent o prioritaris per a la salut pública
- Programa d'atenció social a les persones amb malaltia mental
- Grup de suport i ajuda mútua per familiars de persones que pateixen un trastorn mental
- Servei d'Orientació i Assessorament en el consum de Drogues

- **Habitatge**

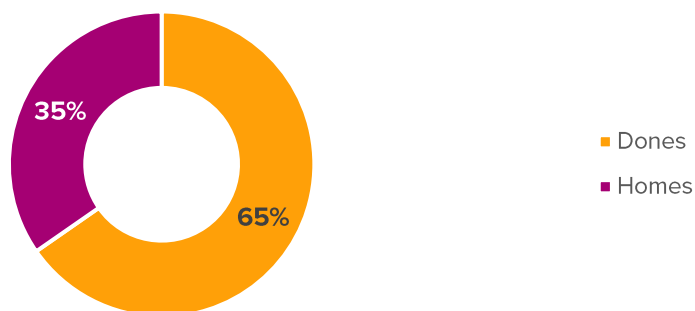
Els ajuts per accedir al manteniment i als subministraments energètics de l'habitatge habitual són un dret de tota la ciutadania. L'Ajuntament de Sant Just Desvern ajuda, tant amb mitjans propis com gestionant serveis i ajuts d'altres administracions, per tal que tothom que ho necessiti rebi ajuts per poder viure a casa seva.

- 84 pisos de lloguer amb serveis per a la gent gran
- 2 pisos d'emergència social (per desnonament, violència masclista, etc.)
- 21 pisos de lloguer per a persones en risc d'exclusió i per a col·lectius específics
- Ajuts econòmics municipals per al manteniment de l'habitatge habitual
- Ajuts a situacions de pobresa energètica
- Ajuts sobre la quota de l'IBI
- Accés a un Habitatge amb Protecció Oficial a Catalunya
- Prestacions econòmiques d'especial urgència per a l'habitatge
- Mesa d'Emergència Social de l'AHC
- Prestacions per al pagament del lloguer de la Generalitat de Catalunya

Un cop presentats tots els serveis socials de l'Ajuntament de Sant Just Desvern, a continuació s'analitzaran les dades de les atencions i problemàtiques ateses pels Serveis Socials durant el darrer, el 2020.

Durant el 2020, els Serveis Socials de Sant Just Desvern han atès un total 2.259 persones: 1476 dones i 783 homes. Per tant, es destaca que gairebé dues terceres parts de les persones ateses són dones.

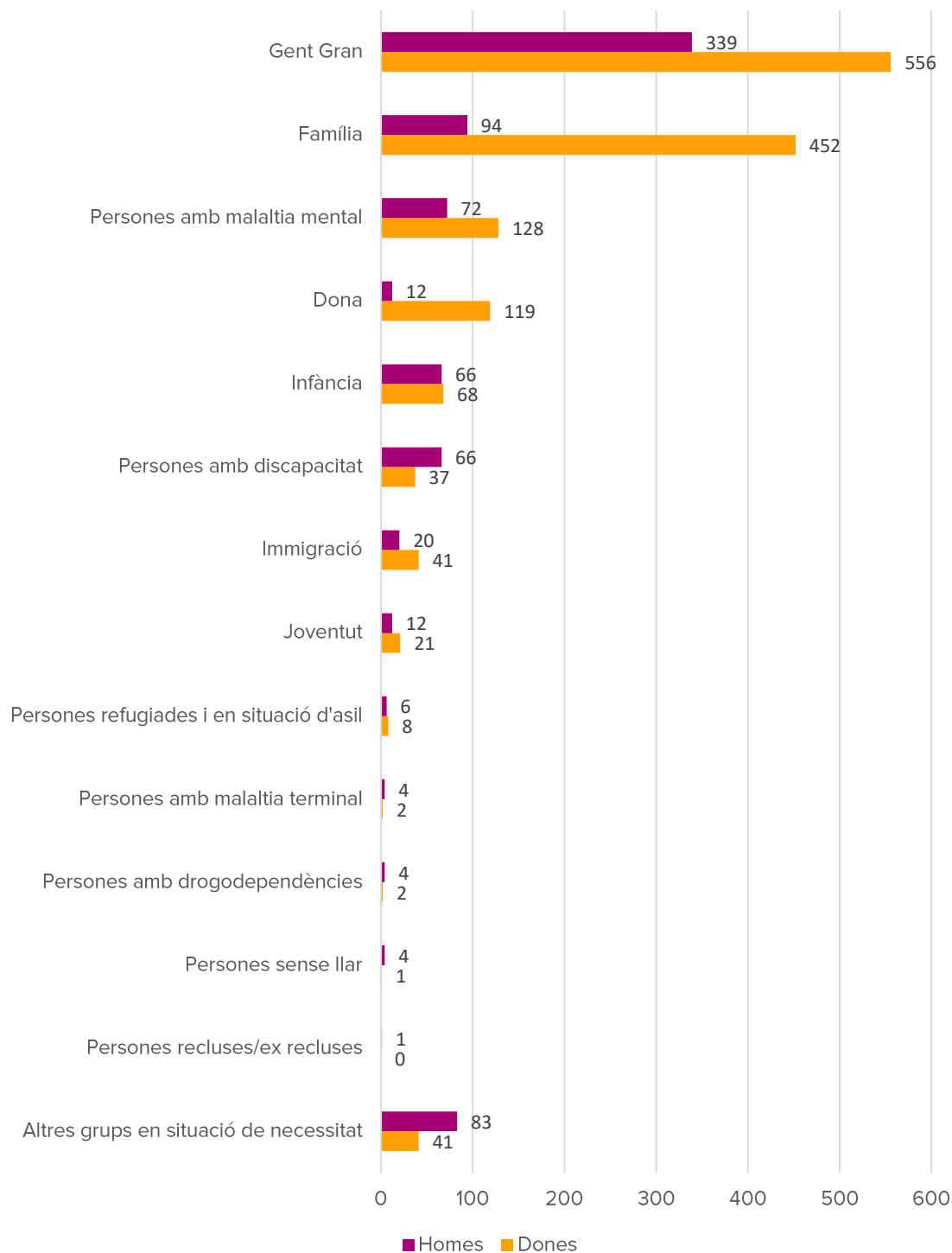
Gràfic 6. Persones ateses pels Serveis Socials l'any 2020



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de la Memòria de Serveis Socials de l'Ajuntament de Sant Just Desvern (2020).

Si desglossem les anteriors dades per sectors d'intervenció dels serveis socials, durant el 2020 s'han atès les següents persones:

Gràfic 7. Persones ateses per sectors d'intervenció



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de la Memòria de Serveis Socials de l'Ajuntament de Sant Just Desvern (2020).

Tal com s'observa a l'anterior gràfic, la major part de les persones ateses es concentren en els sectors d'intervenció "Gent Gran" i "Família". Aquests dos sectors acumulen el 64% del total de persones ateses pels serveis socials del municipi. És important mencionar que durant el 2020 s'han atès un total de 131 persones dins el sector d'intervenció "Dona", dada que representa el 8% del total de persones ateses.

Les problemàtiques ateses pels serveis socials són diverses, sent majoritàries les intervencions aquelles de caire econòmic (falta d'ingressos, ingressos insuficients, etc.) i les relacions amb les mancances socials (situacions de mendicitat, indigència, rebuig social, persones sense llar, dificultats en les relacions familiars i/o socials, manca d'autonomia personal, entre d'altres).

Gràfic 8. Problemàtiques ateses pels Serveis Socials de Sant Just Desvern



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de la Memòria de Serveis Socials de l'Ajuntament de Sant Just Desvern (2020).

Aquelles situacions relacionades amb la violència masclista es troben dins de la problemàtica "Sospita de maltractament", ja que en aquest punt s'inclou el maltractament físic i psíquic cap a les dones, l'abús sexual, econòmic, l'ingrés d'urgència per maltractaments, l'ingrés en casa d'acollida, el maltractament físic i psíquic als fills i filles i l'abús sexual als fills i filles. Del total de 37 atencions en relació a la sospita de maltractament, no es disposa de dades sobre quines d'aquestes han estat per violència masclista.

Finalment, cal destacar que la memòria del Serveis Socials de l'Ajuntament de Sant Just Desvern ofereix les dades de forma desagregada, podent així analitzar l'impacte en les dones. Tot i això, en relació al llenguatge emprat, s'utilitza de forma repetida el masculí com a terme universal. Així doncs, es recomana revisar el llenguatge utilitzat en la redacció de la memòria, per tal de garantir un ús inclusiu i no sexista.

b) Disseny de la ciutat

El disseny de la ciutat i l'urbanisme dels municipis té un impacte directe en la vida quotidiana de les persones que l'habiten. Així, es converteix en indispensable la incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny dels espais públics, el que implica tenir en compte els diversos usos que se'n fan dels mateixos des de la diversitat de les persones que els utilitzen.

L'Ajuntament de Sant Just Desvern incorpora en el seu Pla d'Acció Municipal 2019-2023, tot un seguit d'accions per millorar l'espai públic des d'un punt de vista inclusiu. En primer lloc, cal esmentar que durant aquest mandat es vol elaborar i aplicar un Pla d'accessibilitat universal, amb l'objectiu de millorar l'accessibilitat de tot l'espai públic i equipaments municipals. Fer més accessibles els espais pot millorar la vida quotidiana tant de les persones amb mobilitat reduïda com de les dones en general, ja que solen ser elles les que s'encarreguen de portar compra i els infants en cotxets, entre altres.

A més, també es vol millorar la mobilitat interna de Sant Just, replantejant els traçats de les actuals línies de bus, per tal d'arribar a punts significatius que fins ara no s'hi arribava en bus. Així mateix, es vol afegir un servei de transport a demanda als barris o zones que en l'actualitat no tenen transport públic. També, el Pla també s'inclouen accions de millora de la seguretat, a través de càmeres de vigilància, i la il·luminació sostenible dels carrers i places del municipi.

Dins del Pla d'Acció Municipal 2019-2023 també cal destacar que dins del cinquè eix, dedicat a la promoció d'un municipi inclusiu, solidari, cohesionat, feminista i igualitari, s'indica que tots els projectes d'urbanització que faci l'Ajuntament hauran de realitzar-se des de la perspectiva de gènere i incloure mesures per treballar per una ciutat segura i lliure d'agressions sexuals. Un exemple de projecte d'urbanisme que s'està elaborant des de la perspectiva de gènere és la reurbanització de l'illa Walden i els entorns de la Plaça de la Pau. A més, en aquest eix del PAM també hi ha la iniciativa d'elaborar un llistat de noms de dones per espais i equipaments que haurà de tenir en compte la comissió de nomenclàtor.

Anteriorment al Pla d'Acció Municipal 2019-2023, l'any 2017 es va realitzar, amb el suport del Col·lectiu Punt 6, una marxa exploratòria des de la perspectiva de gènere pels carrers i espais públics del municipi i un taller per desenvolupar propostes amb les dones, amb l'objectiu de reflexionar sobre la incidència del disseny urbanístic i la planificació urbana en la vida quotidiana de les persones. Durant la marxa i el taller es van recollir diverses propostes sobre la millora de l'accessibilitat de determinats espais, les parades del transport públic, la millora de la il·luminació, la necessitat de donar prioritat a les persones que van a peu i no als cotxes en determinats punts, entre altres.

Finalment, cal destacar el procés participatiu "Les dones de Sant Just busquem casa", amb l'objectiu de dissenyar i definir el futur espai feminista del municipi. L'Ajuntament vol impulsar un punt de trobada feminista en el qual s'ofereixin serveis específics per a les dones, però que també esdevingui un espai per al coneixement i la sororitat,

l'apoderament femení i l'oferta de recursos per a una vida justa i equitativa, en l'àmbit social, laboral, cultural i de lleure. En aquesta línia, al febrer del 2020 es va iniciar el procés participatiu amb l'objectiu de pensar en comú i dissenyar de zero aquest espai per tal que sigui adequat, còmode, útil, dinamitzador i atengui les necessitats de dones amb diferents perfils, edats i moments vitals.

Figura 8. Procés participatiu “Les dones de Sant Just busquem casa”



Font: Ajuntament de Sant Just Desvern (2020).

La pandèmia i el confinament van deixar en suspens el procés participatiu. Al juliol del 2020 es va reprendre el projecte en format virtual, així com l'activació d'una enquesta que volia recollir les percepcions i aportacions al nou espai de les dones de Sant Just Desvern. Posteriorment, al novembre de 2020, per donar continuïtat a l'organització del grup motor iniciat arran del procés participatiu, es va crear un grup de Facebook per debatre sobre temes clau per a l'organització del grup, així com temes que permetin avançar cap a la definició del futur espai feminista.

Al març de 2021 s'anuncia que la planta baixa de la masia de Can Freixes acollirà l'espai feminista: es tracta d'un espai de 300 m² que es destinaran als usos i propostes recollides durant els darrers mesos, que caldrà anar dissenyant, desenvolupant i prioritzant.

En el grup de discussió amb dones de Sant Just Desvern, es va reivindicar la necessitat d'espais per dones on es puguin compartir experiències, debatre, expressar-se, en grups reduïts per sentir-se més còmodes. Per tant, en el Pla d'accions es podria abordar el lligam entre aquesta necessitat detectada per les dones de Sant Just en el grup de discussió i la voluntat de l'Ajuntament de crear un espai feminista a la masia de Can Freixes.

c) Salut des de la perspectiva de gènere

L'Organització Mundial de la Salut (OMS) defineix la salut com l'estat complet de benestar físic, mental i social, no solament com l'absència d'afectacions o malalties. La incorporació

de la perspectiva de gènere en la conceptualització de la salut ens permetrà observar com és l'impacte d'aquesta en les dones.

Tradicionalment, la investigació científica i mèdica ha tingut una mirada androcèntrica, donat que gran part dels estudis científics estaven basats en les característiques del sexe masculí. Així, els estudis centrats en les dones ho són específicament en la salut reproductiva i la resta en queden exclosos. Aquesta exclusió en els estudis ha comportat un desconeixement i una menor atenció a les malalties que pateixen les dones.

En la mateixa línia, cal destacar que, tot i que les dones tenen una esperança de vida major que la dels homes, gaudeixen d'una pitjor salut al llarg de la vida. Aquest fet s'explica per la tradicional distribució del treball, que comporta una càrrega extraordinària de treball en les dones, assumint majoritàriament les tasques domèstiques i de cures. A més a més, s'involucren diversos factors econòmics fruit de la distribució desigual del treball, la bretxa salarial i fins i tot els casos de violències masclistes, que tenen un impacte directe en la salut integral de les dones.

A Sant Just Desvern, la Regidoria de Salut es troba dins de l'Àrea de Serveis a la Persona. Aquest servei té com a objectiu prevenir els riscos que poden afectar la salut col·lectiva així com promoure hàbits i estils de vida saludables. El control de la contaminació de l'aire, de l'aigua i dels animals formen part de la seva competència.

Pel que fa a l'àmbit de la **prevenció de riscos per la salut**, inclouen serveis com el control de plagues urbanes i el control sanitari de l'aigua, entre d'altres.

L'altre àmbit dins de la Regidoria de Salut és la **promoció de la salut**, que treballa per la consecució de dos objectius principals:

1. Elaborar el diagnòstic de salut del municipi i un programa de promoció de la salut conforme a aquest diagnòstic, amb la col·laboració dels serveis de salut privats i públics del municipi.
2. Dissenyar un programa anual, amb projectes i activitats periòdiques adreçats als diferents col·lectius i la ciutadania en general.

Dins d'aquest àmbit, cal destacar el programa **Més per la salut**, un conjunt de tallers i activitats referents a la salut en un sentit ampli i global, en el qual participen els i les professionals dels centres escolars, l'Àrea Bàsica de Salut i l'Ajuntament, amb la col·laboració de la Diputació de Barcelona. Fonamentalment, s'adreça a l'alumnat, al professorat i famílies del municipi i es porta a terme durant el mes de novembre de cada any. Els eixos del programa són els següents: l'exercici físic, l'educació postural, l'alimentació saludable, el consum de drogues i tabac, els trastorns de la conducta alimentària, la salut afectiva i sexual, l'autoestima i les relacions igualitàries, entre d'altres. En aquest sentit, cal destacar com a positiu el fet que s'incloguin **activitats i tallers amb perspectiva de gènere, salut afectiva i sexual i igualtat** adreçades tant a l'alumnat dels centres educatius de primària i secundària, com al professorat i les famílies.

Concretament, durant el 2021, es van dur a terme els següents tallers en matèria de gènere en el marc del Més per la salut:

- Taller amb la psicòloga del PIAD, Cristina Escudé. Adreçat a alumnat de 6è de primària.
- Taller “No et distorsiones! L’autoestima a les xarxes socials”. Adreçat a alumnat de 4t de l’ESO.
- Taller “Los armarios para los abrigos”. Adreçat a alumnat de 1r de batxillerat.

A banda d’aquest programa, Sant Just també compte amb diverses activitats relacionades amb l’exercici físic, com caminades populars, estructures de jocs saludables i per l’exercici físic; xerrades i activitats relacionades amb la salut mental; el **Servei de Prevenció de Drogodependències** i el **Consell Municipal de Salut**, l’organisme consultiu per a la participació ciutadana en les matèries relacionades amb la salut.

Pel que fa als equipaments de salut de Sant Just, el municipi compta amb:

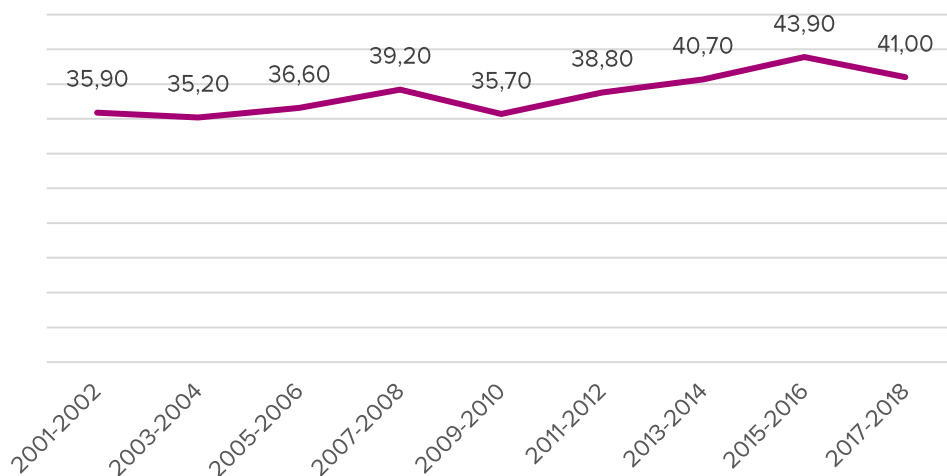
- Centre d’Atenció Primària (CAP) de Sant Just Desvern
- Hospital de Sant Joan Despí Moisès Broggi (Sant Joan Despí)
- Centre d’Atenció Especialitzada (CAE) Cornellà de Llobregat

En relació a la informació relativa a les dones de Sant Just Desvern, destaca l’Informe d’Indicadors de Salut Local 2020, elaborat per la Diputació de Barcelona. En aquest informe, s’analitzen les dades més rellevants sobre l’evolució i estructura de la població, la salut reproductiva, la mortalitat i la morbiditat atesa. Cal destacar positivament que les dades es presenten desagregades per sexe, facilitant així l’anàlisi de les diferències entre dones i homes i l’impacte de cada ítem estudiat en les dones.

A continuació, es presentaran algunes de les dades rellevants extretes de l’Informe d’Indicadors de Salut Local 2020, per fer una diagnosi sobre la salut de les dones en el municipi. En relació a la salut reproductiva de les dones, l’informe ens proveeix de dades sobre la fecunditat, els embarassos i la interrupció voluntària de l’embaràs, entre altres.

Pel que fa a la taxa de fecunditat del municipi, que indica el nombre de naixements en el municipi per cada 1000 dones en edat fètil (15-49 anys), en termes generals, des del 2001 fins al 2018 ha crescut en 5 punts, passant del 35,9‰ l’any 2001-2002 fins el 41‰ l’any 2017-2018. Tot i això, el pic es troba entre l’any 2015 i 2016, amb un 43,9‰, cosa que significa que, el darrer any on tenim dades, la taxa ha disminuït. Caldrà estudiar, doncs, com si la tendència es reverteix durant els propers anys o, per contra, continua a la baixa.

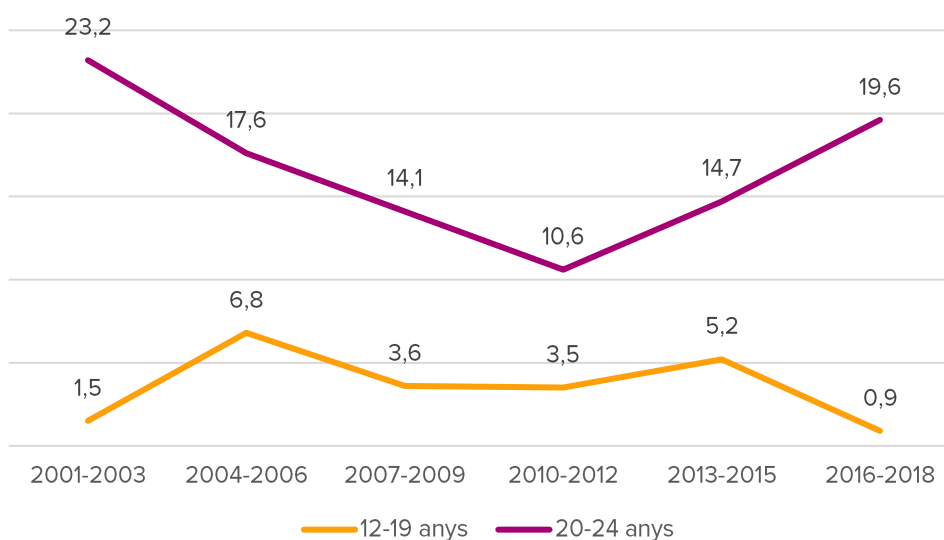
Gràfic 9. Evolució de la taxa general de fecunditat a (dones 15-49 anys)



Font: Informe d'Indicadors de Salut Local (2020).

Una altra dada rellevant és la taxa d'embaràs dels grups de dones joves: s'observa com la taxa del grup de dones de 20 a 24 anys disminueix des del 2001 fins al 2012, arribant al punt més baix (10,6‰) i després torna a augmentar fins al 2018, arribant gairebé a nivells del 2001. La taxa d'embaràs pel grup de 12-19 anys es inferior a l'anterior grup: el màxim el trobem en els anys 2004-2006 amb un 6,8‰ i el punt mínim durant els anys 2016-2018 amb un 0,9‰.

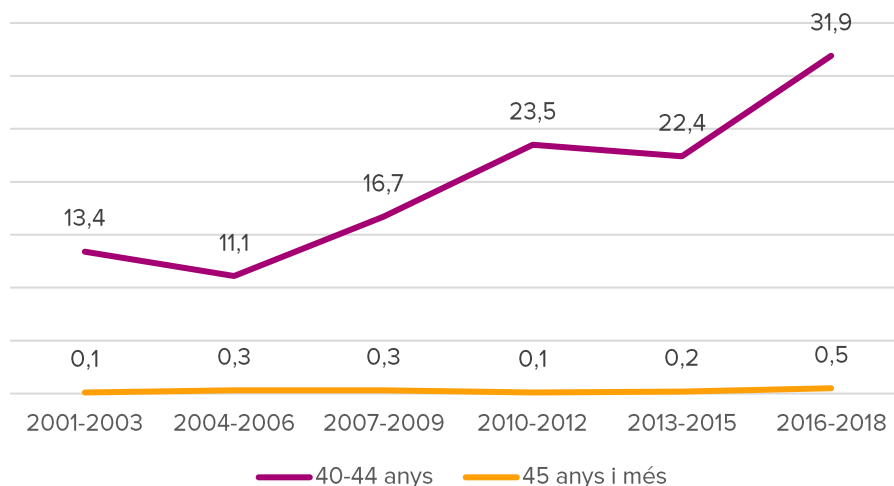
Gràfic 10. Evolució de la taxa d'embaràs dels grups de dones joves



Font: Informe d'Indicadors de Salut Local (2020).

Pel que fa a les dones de més de 40 anys, l'evolució de la taxa d'embaràs ha estat la següent. La taxa d'embaràs de les dones de 40 a 44 anys ha augmentat en gran mesura durant els darrers, partint d'un 13,4‰ l'any 2001 fins a un 31,9‰ l'any 2018. En canvi, la taxa d'embaràs de les dones de 45 anys i més es manté estable durant el pas dels anys, sent molt baixa (el màxim ha estat l'any 2018 amb un 0,5‰).

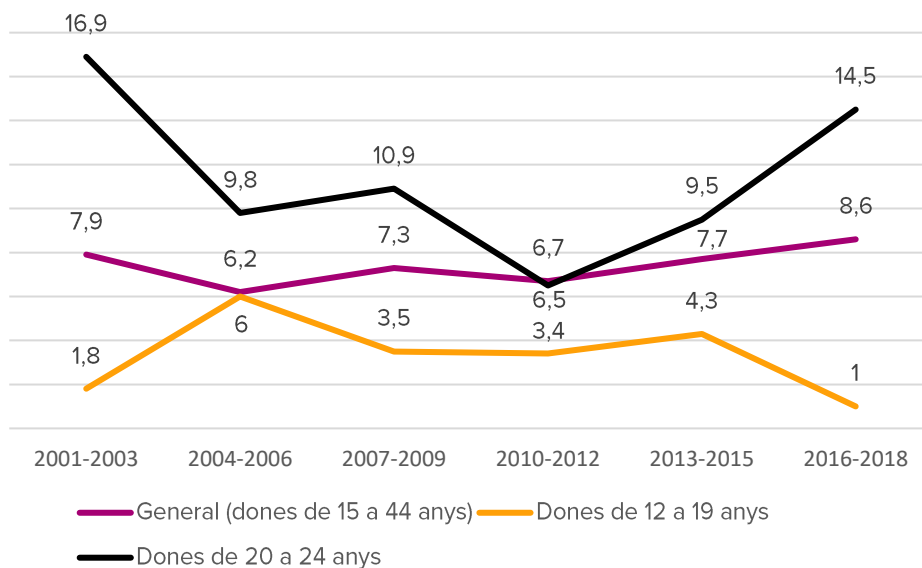
Gràfic 11. Evolució de la taxa d'embaràs en dones de més de 40 anys



Font: Informe d'Indicadors de Salut Local (2020).

Un altre indicador rellevant és la taxa d'interrupcions voluntàries d'embaràs (IVE), que mostra el nombre d'interrupcions voluntàries per cada 1000 dones en edat fèrtil (de 15 a 44 anys). En el següent gràfic, es poden observar l'evolució de la taxa d'IVE en tres grups: el general (dones de 15 a 44 anys), el grup de dones de 12 a 19 anys i el grup de dones de 20 a 24 anys. El grup que compta amb les taxes més altes és el de dones joves de 20 a 24 anys, on inclòs ha augmentat aquest nombre en els darrers anys, arribant fins a un 14,5 ‰ l'any 2018. Pel que fa a l'altre grup de dones joves, de 12 a 19 anys, aquest té les taxes més baixes, tot i que ha variat en gran mesura durant els darrers anys (l'any 2006 va arribar al 6‰ i l'any 2018, en canvi, la taxa es situa en l'1‰). Respecte l'evolució de la taxa d'IVE general (dones de 15 a 44 anys) cal esmentar que s'ha mantingut estable durant tots els anys estudiats, sense grans variacions, tot i que els darrers anys progressivament ha augmentat.

Gràfic 12. Evolució de la taxa d'IVE



Font: Informe d'Indicadors de Salut Local (2020).

En darrer lloc, cal posar sobre la taula la salut mental. En el grup de discussió amb les dones de Sant Just Desvern es va fer èmfasi en la necessitat d'actuar sobre els problemes de salut mental i el benestar de les dones, donat que a causa de la pandèmia de la Covid-19 s'ha vist empitjorat. Al maig del 2020, l'Ajuntament va aprovar el disseny d'un programa de Salut Mental adaptat a les necessitats municipals de Sant Just Desvern, elaborat l'any 2018 i va constituir de la Taula de Salut Mental. Serà important, doncs, incloure la perspectiva de gènere i la interseccionalitat en totes les accions que es programin, així com comptar amb la participació de l'Associació de Salut Mental del Baix Llobregat, que compta amb una delegació al municipi.

d) Esports

L'Ajuntament de Sant Just Desvern compta amb una Regidoria d'Esports, ubicada dins l'Àrea de Serveis a la Persona. Els tres àmbits que abasta la política esportiva municipal són l'esport en edat escolar, l'esport federat i l'esport de lleure i de salut. Dins d'aquests s'emmarquen iniciatives com els jocs esportius escolars, les escoles d'iniciació esportiva, les trobades esportives, els campionats, etc.

Dins dels diversos objectius estratègics del servei d'Esports del municipi, trobem un on es fa referència al gènere i l'esport femení: "Fomentar i donar suport a totes les entitats esportives i especialment a les entitats de nova creació i aquelles que experimentin un creixement significatiu i/o aquelles que fomentin la incorporació de les noies i dones a la pràctica esportiva".

També, és important mencionar que al febrer de 2020 Sant Just es va sumar a la campanya #ThoEstasPerdent per visibilitzar l'esport femení i promoure una major presència de les dones esportistes als mitjans de comunicació. En aquesta línia, el butlletí municipal del mes de març va tenir com a portada aquesta campanya.

Pel que fa a les entitats esportives, Sant Just compta amb 14 entitats esportives, les quals conformen el teixit associatiu esportiu del municipi. La seva composició de dones i homes és la següent.

Taula 7. Entitats esportives de Sant Just i nombre de persones inscrites

Entitat esportiva	Homes	Dones
Club de Bàsquet Sant Just	116	62
Futbol Sala Sant Just	89	0
Club de Futbol Sant Just	195	0
Voleibol Sant Just	0	144
Hoquei Club Sant Just	152	33
Patinatge Artístic Sant Just	0	88
Club de Natació Sant Just	47	32
Atlètic Sant Just Club de Futbol	465	0
Club Atletisme Sant Just	64	101
Club Esportiu Barna	0	67
Club Taekwondo Sant Just	10	8
Club d'Handbol Sant Just	15	0
Associació Veterans de Futbol	22	0
Associació Sub 60 de futbol	20	0
Total:	1195	535

Font: Memòria d'Esports de Sant Just (2020).

Cal destacar que es recullen les dades de forma desagregada i que, per tant, permet dur a terme una anàlisi des de la perspectiva de gènere. En primer lloc, ressalta que del total de persones que estan inscrites a les entitats (1.730), el 69% són homes i només el 31% restant són dones. Si bé hi ha entitats on la proporció d'homes i dones és gairebé igualitària (com seria el Club de Natació Sant Just o el Club Taekwondo Sant Just), la major part d'aquestes entitats estan masculinitzades (totes les entitats de futbol, l'Hoquei Club Sant Just, el Club d'Handbol Sant Just) i algunes feminitzades (Voleibol Sant Just, Patinatge Artístic Sant Just i Club Esportiu Barna). En general, per tant, trobem que els homes tenen una presència predominant i moltes de les entitats només tenen equips

masculins o femenins. L'impuls i el foment de la creació de nous equips que trenquin aquestes dinàmiques de gènere seria un bon punt de millora.

Pel que fa a la Memòria del servei d'Esports del 2020, en aquesta trobem que degut a la pandèmia del Covid-19 la majoria d'esdeveniments esportius durant aquest any es van anul·lar. Aquests tenien com a principal objectiu fomentar la pràctica esportiva i el benestar físic, festival d'estiu de patinatge artístic, campionat de frontennis, festival gimnàstica rítmica, cursa ciclista infantil, torneig d'estiu de voleibol, cloendes d'entitats esportives, han estat diferents esdeveniments suspesos. També es van suspendre altres activitats esportives de gran format com la Festa de l'Esport, la Triatló Infantil, el Cross Comarcal de Torreblanca, la Cursa Popular Solidària, la Mitja Desvern, la Volta dels Turons i la Cursa de Karts de Coixinets

El Complex Esportiu Municipal La Bonaigua i el Camp Municipal d'Esports són els equipaments on es desenvolupa, principalment, l'activitat esportiva del municipi. El Complex Esportiu Municipal La Bonaigua compta amb pistes cobertes, piscines, spa, sales de fitness i activitats dirigides, així com sales de reunions, l'Oficina d'Entitats Esportives, infermeria i un punt d'informació. Aquest complex compta amb un total de 1235 persones abonades a finals del 2020 i amb proporció igualitària d'abonats: el 50,50% són dones i el 49,50% són homes. Ara bé, no coneixem quin ús fa cada gènere del complex esportiu. Pel que fa al Camp Municipal d'Esports, aquest disposa de camps de futbol, sales de reunions i seu d'entitats i un servei d'infermeria.

La ciutat de Sant Just també compta amb tres pistes poliesportives. En elles es practiquen diferents esports com el futbol sala, bàsquet, voleibol, gimnàstica rítmica, patinatge artístic i hoquei sobre patins. Aquestes activitats són coordinades pel servei d'esports de l'Ajuntament i les entitats esportives.

Finalment, cal mencionar que les pistes esportives de les escoles Montseny i Montserrat estan obertes a la ciutadania els caps de setmana i festius, perquè famílies, infants i jovent tinguin un lloc adequat per passar un temps d'oci realitzant activitats a l'aire lliure. És una iniciativa municipal, d'acord amb les direccions dels centres educatius, per donar nous usos lúdics i esportius a aquests espais els dies que no hi ha escola ni altres activitats autoritzades.

e) La necessitat de la perspectiva interseccional

En un Pla d'Igualtat per la Ciutadania, la incorporació de la interseccionalitat és essencial, ja que suposa tenir en compte els diversos eixos de desigualtat que poden afectar una persona, segons la seva pertinença a múltiples categories socials.

Aquest concepte fou teoritzat a la dècada dels anys 90 per Kimberlé Williams Crenshaw i ja forma part de les agendes feministes locals. Sota aquesta idea, no es pot separar la vivència del gènere d'altres categories socials que intervenen en la teva quotidianitat, com són la raça, la classe social, l'orientació sexual, la discapacitat i l'edat, entre d'altres.

En aquest sentit, aplicar la interseccionalitat permet avançar en la lluita contra les discriminacions i a favor de l'equitat.

En aquesta línia, en el grup de discussió de dones de Sant Just Desvern va sorgir la idea d'incorporar la solidaritat i fer visibles en el Pla altres realitats de dones diferents a l'occidental, amb l'objectiu de sensibilitzar i mostrar que no totes les dones vivim en les mateixes condicions de vida. Per tant, en el Pla d'acció s'abordaran aquestes propostes.

Pel que fa a l'eix de desigualtat edat, trobem que en els últims anys sí que s'han realitzat accions i activitats cap a les nenes i noies joves (com tallers als centres educatius, accions per la festa major de Sant Just, entre altres) i accions i activitats cap a les dones en general sense dirigir-se a cap col·lectiu d'edat en concret, però no hi hagut accions dirigides específicament a dones grans. De la mateixa manera, també hi ha accions adreçades a la gent gran del municipi (exposades anteriorment), però cap adreçada a les dones concretament. El Pla d'acció també podria abordar-ho.

Més exemples podrien ser les accions destinades a la ciutadania de Sant Just amb menys poder adquisitiu: mentre que hi ha ajuts i serveis socials cap a aquestes persones, no hi ha accions dirigides específicament cap a les dones que es troben en aquesta situació i que, per tant, pertanyen a, com a mínim, dues categories socials: ser dona i de classe treballadora.

5.4. Línia estratègica 4. COEDUCACIÓ I TRANSMISSIÓ D'UNA CULTURA IGUALITÀRIA

Un dels eixos fonamentals del desenvolupament de les societats és l'educació i la formació, com a element actiu de la transmissió de valors. La seva rellevància social posa de manifest la necessitat de garantir l'accés igualitari de les dones i els homes en l'educació. A més, cal acompanyar aquesta participació igualitària de mecanismes que facilitin l'accés a les dones al disseny i la direcció de les polítiques educatives.

Així, incorporar la coeducació esdevé fonamental en la promoció d'una educació basada en la igualtat efectiva d'oportunitats entre dones i homes. La Generalitat defineix la coeducació com:

“L'acció educadora que potencia la igualtat real d'oportunitats i valora indistintament l'experiència, les aptituds i l'aportació social i cultural de dones i homes, en igualtat de drets, sense estereotips sexistes, homofòbics, bifòbics, transfòbics o androcèntrics ni actituds discriminatòries per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.”

En aquest sentit, és necessari disposar d'indicadors de gènere que donin comptes de la formació de la població de Sant Just Desvern, desagregats per sexe, per tal de detectar necessitats específiques o bé l'existència de desigualtats per raó de gènere, així com observar les principals aportacions culturals de les dones del municipi i la difusió que se'n fa d'aquestes.

El compromís de Sant Just amb la coeducació no és recent. Ja a l'any 1994 l'Ajuntament de va signar la Carta de les Ciutats Educadores i va començar a participar en congressos trobades i xarxes temàtiques nacionals. Posteriorment, l'any 2004 es va adherir a l'Associació Internacional de Ciutats Educadores (AICE) i participa activament en les seves trobades biennals. Aquest treball en xarxa permet desenvolupar projectes educatius interdisciplinaris i abordar àmbits com la cultura de la pau o la construcció de la democràcia, entre molts altres. A més, cada 30 de novembre, Sant Just Desvern organitza activitats diverses dirigides a tota la ciutadania per celebrar el Dia Internacional de les Ciutats Educadores.

Així mateix, l'Ajuntament de Sant Just, seguint la línia de la declaració de Sant Just com a municipi feminista, proposa, entre altres accions per desenvolupar l'agenda de treball que faci efectiva la igualtat entre dones i homes, la elaboració d'un **Pla de Coeducació en Gènere**. Aquesta acció la podem trobar dins l'eix 5 del Pla d'Acció Municipal, el qual treballa per aconseguir un municipi inclusiu, solidari, cohesionat, feminista i igualitari.

Més enllà del compromís institucional de Sant Just amb la coeducació, a la present línia estratègica s'analitzaran els següents elements:

- L'oferta educativa del municipi

- Polítiques des del Servei de Joventut
- Les activitats desenvolupades a Sant Just Desvern en clau de transmissió igualitària de la cultura

a) L'oferta educativa del municipi

La Regidoria d'Educació, Infància i Acompanyament a l'escolaritat de Sant Just Desvern es troba dins de l'Àrea de Serveis a la Persona. El Servei d'Educació gestiona les competències municipals en matèria d'educació i formació, els centres propis i tots els serveis que crea l'Ajuntament per promoure la participació i millora de l'acció educativa del municipi.

Sant Just compta amb varis centres educatius, tant públics com privats:

- **Educació 0-3 anys:**

Pública	Escola Bressol Municipal Marrecs
Privada	Children's Park
	Institució La Miranda
	ABC Kindergarten
	Món Mon

- **Educació infantil i primària:**

Pública	Escola Canigó
	Escola Montseny
	Escola Montserrat
Concertada	Escola Madre Sacramento
Privada	Institució La Miranda

- **Educació secundària:**

Pública	Institut Sant Just
Concertada	Escola Madre Sacramento
Privada	Institució La Miranda
	Escola d'Arts Gràfiques Antoni Algueró

- **Altres centres:**

Formació permanent	Centre de Formació de Persones Adultes
	Servei Local de Català
Ensenyament artístic	Tallers de Música
	Taller Municipal de Plàstica Carrau Blau

	Escola de Dansa Tutuguri
	Escola de Dansa Marta Roig
	Escola de Dansa Renata Ramos
	Centre Pilot
	Centre Ocupacional Asproseat Sant Just
Educació especial	

Així doncs, veiem com Sant Just compta amb una oferta educativa pública per a totes les etapes d'escolarització obligatòries, tot i que l'educació concertada i privada també té un gran pes en el municipi.

A banda, cal destacar l'àmplia oferta d'activitats i recursos educatius que ofereix Sant Just i es poden trobar a la **Guia d'Activitats Educatives**. En aquesta guia, es recullen els projectes, propostes, activitats, tallers i xerrades que l'Ajuntament i altres entitats posen a disposició de la comunitat educativa. A més, és important mencionar que aquesta guia no només s'adreça a centres educatius, sinó també al conjunt de la ciutadania. De tots els recursos educatius i activitats que s'ofereixen pel curs 2021-2022, una de les temàtiques és la igualtat de gènere i la coeducació. Dins aquesta temàtica, les activitats són les següents:

- **Reinventar la publicitat.** Adreçada a l'alumnat de 5è, 6è i secundària, amb l'objectiu de fer visibles els estereotips sexistes del llenguatge en la publicitat i ajudar a superar-los
- **Re-imagina't, vídeos lliures de sexisme.** Adreçada a nois i noies de 12 a 18 anys, de centres d'educació formal i entitats de lleure. L'activitat té per objectiu realitzar un vídeo lliure d'estereotips masclistes i impulsar la creació participativa de nous models comunicatius amb una mirada positiva cap a la diversitat de gènere i afectiva-sexual.
- **Violència masclista. Com comença tot?** Adreçada a l'alumnat de secundària, batxillerat, CF grau mitjà i famílies. Es farà una presentació informativa per sensibilitzar sobre la violència masclista.
- **Bullying i respecte a la identitat de gènere.** Adreçada a l'alumnat de 6è, amb l'objectiu de fer una aproximació als diferents tipus de bullying i detectar conductes de les persones agressores, saber com afrontar-les i què fer davant d'aquestes conductes i de la pressió de grup.
- **L'amor és un embolic? Doncs, desembolica't! Desmitificant l'amor romàntic.** Adreçat a l'alumnat de secundària. Es tracta d'un taller per crear un espai educatiu d'intercanvi i aprenentatge col·lectiu i reflexionar entorn les relacions afectives i sexuals que es basen en el creixement personal, l'enriquiment mutu i el respecte a la identitat i l'autonomia de l'altra.
- **Coeducació, accions als centres educatius.** Adreçada al professorat de les escoles amb l'objectiu de reflexionar sobre els estereotips de gènere que es poden reproduir en el món educatiu i buscar recursos per treballar-los. A mig termini, es volen crear comissions de treball de coeducació als centres escolars.

S'observa, per tant, que hi ha activitats adreçades a varis grups d'edat. Tot i això, manquen activitats per l'alumnat de primària, ja que les activitats per primària estan adreçades exclusivament als grups de 5è i 6è. Així mateix, també es podria treballar per ampliar l'oferta adreçada a les famílies, ja que pel curs 2021-2022 només hi ha una activitat per aquest col·lectiu: "Violència masclista. Com comença tot?". Ampliar l'oferta d'activitats per les famílies està en la línia de les propostes que van sorgir en el grup de discussió amb dones de Sant Just. En aquest espai, es va fer èmfasi en la importància de la coeducació també a fora de les escoles, involucrant les famílies i la societat en general.

Un altre projecte que cal destacar pioner i d'especial rellevància dins de l'àmbit de la coeducació en el municipi és **Projecte Coeducatiu de la ciutat de Sant Just**. Es tracta d'un projecte que s'ha dut a terme entre els anys 2018 i 2021, nascut de la transversalitat entre la Regidoria de Polítiques de Gènere i d'Educació, amb la voluntat d'impulsar polítiques coeducatives a la ciutat. Des d'aquest punt de partida, el projecte té l'objectiu de formar al professorat dels centres educatius de Sant Just Desvern per tal de facilitar el treball des de la perspectiva de gènere amb el conjunt de la comunitat educativa. Concretament, es van perseguir els següents objectius:

- Conèixer els conceptes bàsics de la perspectiva de gènere i la coeducació
- Compartir les pràctiques coeducatives als centres educatius així com les principals dificultats amb què es troba el professorat
- Potenciar el treball en xarxa entre els i les professionals dels centres educatius
- Facilitar el treball coeducatiu amb les famílies i l'alumnat

En aquest projecte, hi van participar els següents centres del municipi:

- Escola Canigó
- Escola Montseny
- Escola Montserrat
- Escola Bressol Municipal Marrecs
- Escola Madre Sacramento
- IES Sant Just
- Centre de Formació de Persones Adultes

Dins d'aquest projecte, també es van realitzar dues enquestes, la primera adreçada a les famílies dels centres educatius, per tal de copsar la seva percepció sobre la coeducació; i la segona, al propi professorat, per tal de conèixer de quina manera tenen incorporada la perspectiva de gènere a l'ensenyament. Hi van participar un total de 62 persones (56 dones i 6 homes) a l'enquesta pel professorat i 473 persones (361 dones i 112 homes) a l'enquesta per les famílies.

b) Polítiques des del Servei de Joventut

Pel que fa a la Regidoria de Joventut, aquesta també s'ubica dins l'Àrea de Serveis a la Persona. El servei de Joventut compta amb el Pla Local de Joventut, que regeix les

polítiques adreçades a la gent jove de Sant Just Desvern. Actualment està vigent el Pla Local de Joventut (2017-2020), però ja s'està treballant en el Pla dels propers anys.

Les actuacions del Pla Local de Joventut (2017-2020) estan agrupades en tres eixos estratègics:

- **Sant Just Jove:** aquest eix té l'objectiu de replantejar i millorar el Servei de Joventut, així com impulsar i consolidar el Casal de Joves com a espai de referència)
- **Transicions juvenils:** en aquest eix es treballarà per facilitar les condicions d'accés de les persones joves als recursos d'orientació, assessorament i altres àmbits en els processos de transició de les persones joves.
- **Transformació:** en aquest eix s'agrupen les actuacions vinculades a la intervenció de les persones joves en la vida comunitària del municipi.

Analitzant les actuacions del Pla Local de Joventut (2017-2020) des de la perspectiva de gènere, observem que només en un dels tres eixos estratègics intervé la Regidora de Polítiques de Gènere: a l'eix de les transicions juvenils. En aquest, trobem el Programa pel Foment del Benestar, des del qual es volen impulsar actuacions destinades a fomentar el coneixement d'hàbits saludables i prevenció de riscos i sensibilitzar sobre temes vinculats a la convivència, la solidaritat i la cohesió social. Dins d'aquest programa, s'inclouen activitats transversals de gènere (sense detallar-les) i l'Espai Lila, que es duran a terme a través del treball conjunt amb la Regidoria de Polítiques de Gènere del municipi.

En general, per tant, caldria posar èmfasi en la incorporació de la perspectiva de gènere en totes les accions i activitats del Pla, ja que les persones destinatàries són les persones joves en general, i dins d'aquestes coexisteixen realitats diverses. Així mateix, un altre punt de millora seria incloure, en la proposta d'indicadors d'avaluació, uns específics de gènere, així com la recollida sistemàtica de dades desagregades.

Actualment, cal destacar que elaborant el nou Pla Jove Municipal, dins del **programa 3 Voltes, assessoraments en clau de gènere**, de l'Agència Catalana de la Joventut. Aquest programa pretén oferir assessorament especialitzat per dissenyar i implementar accions de promoció de la igualtat, sobre diversitat sexual i de gènere, i de prevenció de les violències masclistes amb joves.

c) Les activitats desenvolupades a Sant Just Desvern en clau de transmissió igualitària de la cultura

La Regidoria de Cultura i Patrimoni s'ubica dins l'Àrea de Serveis a la Persona de l'Ajuntament de Sant Just Desvern. Des d'aquest servei, s'impulsen, juntament amb entitats locals, una gran varietat d'iniciatives i cites participatives que es duen a terme al llarg de l'any en el municipi: les Festes de Tardor, la Festa de la Pau, Sant Jordi, la Festa Major, Carnestoltes, la baixada de Karts de Coixinets, entre altres.

Per totes les activitats, el servei de Cultura vetlla per una programació cultural paritària, no sexista, tant en la selecció dels i les artistes com en el personal que treballa en els muntatges dels actes i esdeveniments.

A continuació, s'han recollit les activitats culturals programades amb perspectiva de gènere durant els darrers dos anys. S'ha de tenir en compte, però, que a causa de la Covid-19 es van haver de cancel·lar molts actes al 2020.

Taula 8. Activitats programades des de Cultura amb perspectiva de gènere

Activitat
• Tertúlia literària amb Gemma Lienas sobre la seva obra “El fil invisible” • Festa Major: Actuació del grup femení “Roba estesa” i djs noies i música en clau de gènere • Tertúlia literària amb Gemma Ruiz sobre el seu llibre “Argelagues” • Hora del conte: “Ningú més que l’altre” amb Raig de Sol contes • Taula Rodona “Literatura en femení”. Coordinada per Ma Àngels Cabré amb Maite Carranza i Jo Alexander

Font: Ajuntament de Sant Just Desvern.

5.5. Línia estratègica 5. REFORMULACIÓ DELS TREBALLS I DELS TEMPS

Tradicionalment, la presència a l'espai públic ha estat principalment masculina, relegant les dones a l'espai privat de la llar. Així, la distribució de les tasques reproductives i productives ha estat desigual al llarg dels anys, sent les dones les encarregades de les tasques relacionades amb les cures i la reproducció.

Avui dia, tot i que la presència de les dones al mercat laboral és molt més elevada, encara no s'ha assolit una equitat real entre les dones i els homes treballadors. En són exemple la precarietat laboral femenina, l'elevada bretxa salarial, el desigual repartiment de les tasques de cura, dificultant la conciliació de les dones en realitzar una doble jornada (a l'espai públic i al privat), i la poca presència femenina en càrrecs de lideratge, entre d'altres.

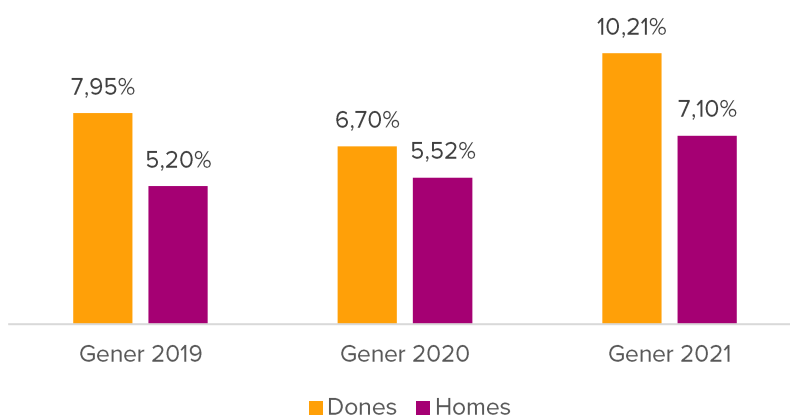
A més, a mesura que s'avança en la carrera professional, s'accentuen les desigualtats existents, i hi tenen lloc fenòmens com el "terra enganxós", que descriu a la segregació horitzontal que beu dels rols de gènere desiguals i els perpetua, i el "sostre de vidre", que fa referència a la segregació vertical que dificulta a les dones l'ascens en la seva carrera professional, impedit el desenvolupament de càrrecs de responsabilitat.

Seguint aquesta línia, a continuació s'analitzarà el mercat de laboral de Sant Just Desvern des de la perspectiva de gènere, així com els diversos serveis de formació, orientació i assessorament laboral oferts a la ciutadania del municipi.

a) La situació del mercat laboral de Sant Just Desvern

A continuació, es recullen les principals dades del mercat laboral de Sant Just Desvern, com són la taxa d'atur estimada i la contractació registrada, desagregant les dades per sexe.

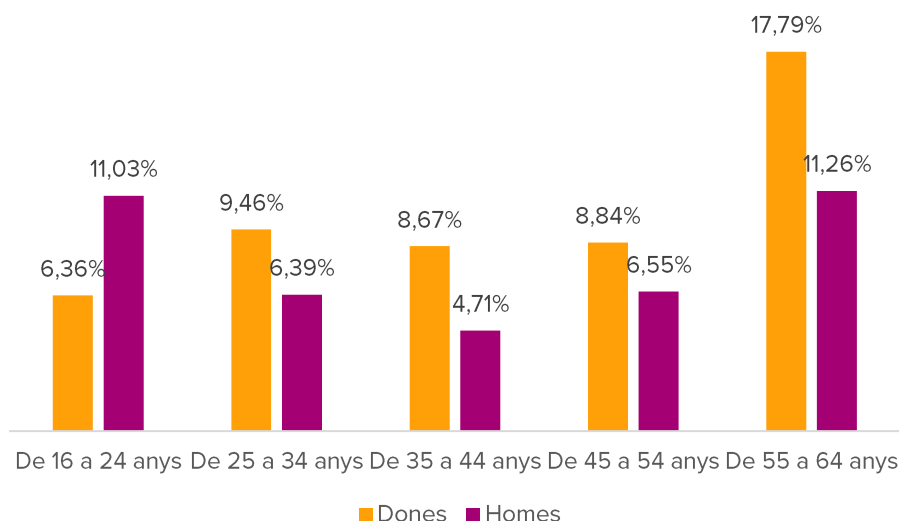
Gràfic 13. Taxa d'atur registrada, estimada per sexe



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de la Diputació de Barcelona.

Tal com s'observa a l'anterior gràfic, la taxa d'atur registrada, estimada per sexe, és superior en les dones que en els homes, tan abans de la pandèmia de la Covid-19 com posteriorment. Destaca, també, el fet que la Covid-19 ha accentuat les diferències entre homes i dones: mentre que de la pandèmia, la diferència entre la taxa d'atur femenina i masculina era del 1,18%, al gener del 2021 ha estat del 3,11%.

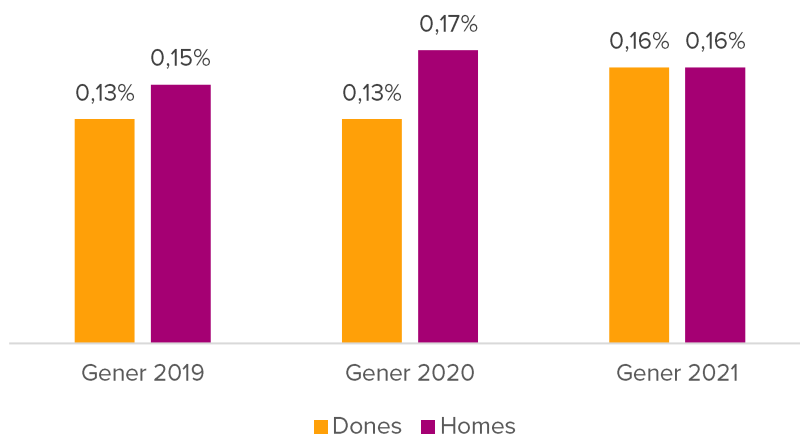
Gràfic 14. Taxa d'atur registrada, estimada per edat i sexe (2021)



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de la Diputació de Barcelona.

Pel que fa a la taxa d'atur registrada, estimada per edat i sexe, observem que en tots els trams d'edat, la taxa d'atur de les dones és superior a la dels homes, amb l'excepció de la franja de 16 a 24 anys, on la taxa d'atur masculina és 4,67 punts superior a la de les dones. El col·lectiu que pateix una taxa d'atur més alta és el de 55 a 64 anys, amb un 17,79% d'atur en dones i un 11,26% en el cas dels homes. Aquest col·lectiu és, també, el grup d'edat on hi ha una diferència major entre dones i homes (6,53 punts).

Gràfic 15. Taxa de contractació registrada per sexe

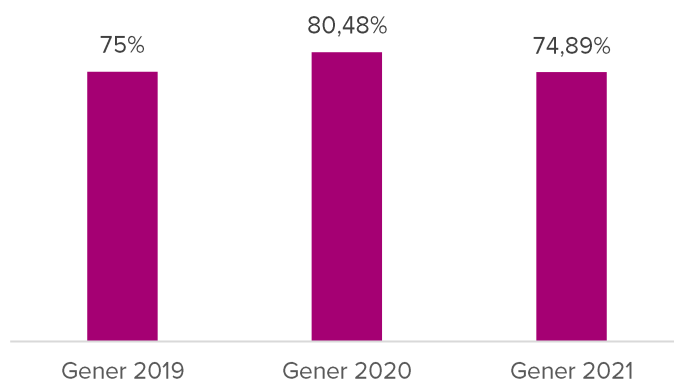


Font: elaboració pròpia a partir de les dades de la Diputació de Barcelona.

En referència a la contractació registrada, des del 2019 fins al 2021 en el cas de les dones ha passat del 0,13% l'any 2019 al 0,16% l'any 2021. En canvi, en el cas dels homes, la seva taxa era més alta l'any 2019 i 2020, però al 2021 ha estat la mateixa que les dones.

Tot i això, que la taxa de contractació sigui la mateixa aquest darrer any, no significa que el tipus de contracte sigui també el mateix: poden ser indefinits o temporals, a temps complet o parcial, per exemple.

Gràfic 16. Taxa de contractació temporal registrada



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de la Diputació de Barcelona.

Veiem, doncs, que gairebé tres de cada quatre contractes són temporals. No obstant, no es disposa d'aquestes dades desagregades per sexe. Per fer una anàlisi més acurada i estudiar l'impacte de la temporalitat en les dones, seria important poder tenir les dades desagregades. Així mateix, conèixer la proporció d'homes i dones per sectors econòmics complementaria la diagnosi de gènere. També, seria convenient detectar el tipus de jornada (a temps complet o parcial) que desenvolupen les dones i els homes de Sant Just, per tal d'observar tendències sota l'òptica de la desigualtat de gènere i la corresponsabilitat. En aquest sentit, es podria realitzar un estudi sobre les condicions de vida i treball de la ciutadania de Sant Just des de la perspectiva de gènere, on s'inclougui totes aquestes variables relatives a l'ocupació, la jornada, l'atur, entre altres.

b) Serveis d'ocupació i promoció econòmica de Sant Just Desvern

El **Servei Local d'Ocupació**, situat al Centre de Promoció Econòmica, és un servei públic i gratuït que l'Ajuntament de Sant Just Desvern ofereix a les persones empadronades al municipi que busquen feina o que volen canviar la seva situació professional. El servei està integrat a la Xarxa de Serveis Locals d'Ocupació de la Diputació de Barcelona.

El Servei Local d'Ocupació ofereix assessorament i acompanyament en el procés de recerca de feina i posa a disposició de les persones interessades un seguit d'accions destinades a assolir aquest objectiu:

- Inscripció a la borsa de treball
- Orientació laboral
- Intermediació laboral
- Accions de formació
- Derivació al Servei de mobilitat internacional
- Jornades de captació de talent amb empreses del territori
- Per les empreses que busquen personal, el servei ofereix intermediació laboral entre l'oferta i la demanda, detecció i definició de perfils professionals i preselecció de les candidatures més adequades

Més concretament, les accions del Servei Local d'Ocupació es poden classificar en tres grans àmbits:

Figura 9. Àmbits d'actuació del Servei Local d'Ocupació de Sant Just Desvern



Font: elaboració pròpia.

- **Recerca de feina**

El Servei Local d'Ocupació de Sant Just Desvern gestiona ofertes de treball d'empreses que cerquen personal a les quals poden accedir les persones inscrites a la borsa de treball. En aquesta borsa de treball, les persones interessades poden consultar les ofertes de treball, així com presentar la seva candidatura en línia.

També, es gestionen, amb la col·laboració de diferents Administracions Públiques, plans d'ocupació, programes destinats a promoure la contractació laboral de persones en situació d'atur i que majoritàriament tenen dificultats per trobar feina en el mercat laboral ordinari, per a la realització d'actuacions de caràcter temporal i d'interès general i social.

- **Orientació laboral**

El servei d'orientació laboral acompanya i assessora individualment les persones que busquen feina o volen millorar la seva situació laboral, donant-los eines i estratègies per redefinir el seu projecte professional. L'objectiu del servei és millorar les capacitats professionals i afavorir l'accés al mercat laboral de les persones usuàries.

Més concretament, aquest servei ofereix, en primer lloc, itineraris personalitzats d'inserció. A través d'entrevistes individuals realitzades per personal tècnic especialitzat en l'àmbit de la inserció i l'orientació, es treballa l'itinerari d'inserció laboral i es posen en pràctica les eines de recerca de feina que faciliten l'accés al mercat de treball. En segon lloc, compta amb el Programa UBICAT, un programa d'acompanyament a la inserció i suport ocupacional per a la inclusió social que s'executa per mitjà del Consell Comarcal del Baix Llobregat. L'objectiu d'aquest programa és dur a terme projectes que desenvolupin actuacions d'orientació, acompanyament a la inserció i suport ocupacional de les persones desocupades, prioritàriament en situació d'atur de llarga durada, inactives o persones treballadores que es troben en una situació de precarietat laboral.

- **Formació ocupacional**

Des del servei, s'ofereix formació per a la recerca de feina, amb l'objectiu de millorar competències i recursos personals per la millora de la ocupabilitat i formació per a la millora professional, amb l'objectiu de millorar els coneixements i habilitats per dur a terme una determinada feina. Tots els tallers que organitza l'Ajuntament són gratuïts.

D'altra banda, dins l'àrea de promoció econòmica, l'Ajuntament de Sant Just Desvern també compta amb un **servei de suport a les empreses**, que té com a objectius la dinamització i consolidació del teixit empresarial del municipi, l'emergència de noves empreses, la generació d'ocupació de qualitat i l'impuls de nous models empresarials i projectes.

Per aconseguir-ho promou tot un seguit d'actuacions dirigides a informar i sensibilitzar tant al teixit empresarial com als i les professionals i autònoms de la població, sobre àmbits tant diversos com formació i millora competencial, divulgació i capacitació tecnològica, promoció de la innovació, aplicació de mesures per millorar la qualitat de l'ocupació en àrees com la salut i seguretat en l'empresa, la gestió de recursos i residus entorn al seu medi ambient, pla d'igualtat, responsabilitat social corporativa, etc.

A continuació, s'especifiquen els diferents serveis i les persones ateses pel període 2020-2021 (dades fins el maig de 2021).

- **Emprenedoria**

Taula 9. Serveis i persones ateses a l'àmbit d'Emprenedoria de Sant Just Desvern

Servei	Total persones ateses	Dones ateses	Homes atesos
Emprenedoria	33	19	14
Acompanyament SOS mentoring (adreçat a negocis que tenen dificultats de creixement o problemàtiques derivades de la Covid-19)	1	1	0

Acompanyament Secot (mentoratge de professionals sènior a persones emprenedores per la posada en marxa de projectes o creixement empresarial)	6	4	2
---	---	---	---

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sant Just Desvern.

- Formació empresarial

Taula 10. Serveis i persones ateses a l'àmbit de formació empresarial de Sant Just Desvern

Servei	Total persones ateses	Dones ateses	Homes atesos
Formacions de la Diputació de Barcelona	31	20	11
Formacions empresarials en àmbit TIC i econòmic financer	13	6	7

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sant Just Desvern.

- Accions de lideratge en femení, apoderament i empenedoria femenina

En el marc del Pla Xarxa de Governos Locals 2020-2023, els Ajuntaments de Sant Feliu de Llobregat, Sant Joan Despí i Sant Just Desvern durant els anys 2020 i 2021 han dut a terme el projecte **Generant Role Models en igualtat a les empreses**, que forma part del Catàleg de Serveis 2020 de la Diputació de Barcelona, per tal de donar impuls i fomentar el paper de la dona en el món empresarial, tant per a dones treballadores per compte aliè com per dones emprenedores.

En aquest sentit, les línies d'actuació del projecte són les següents:

- Creació d'espais de networking, per establir un punt de connexió i trobada entre les dones participants al programa.
- Campanya de visibilització: entrevistes a dones empresàries i emprenedores per donar valor a la seva trajectòria.
- Donar assistència a nivell inicial a les empreses sobre com millorar les polítiques d'igualtat empresarials mitjançant la difusió de material envers la igualtat de gènere i la normativa que s'aplica a les empreses.
- Programa de coaching pel desenvolupament de competències individual i grupal per a dones emprenedores i per a dones empresàries o amb càrrecs intermitjos a les empreses.
- Accions de formació i sensibilització per tractar aspectes com el sostre de vidre, el terra enganxós o la bretxa salarial, entre altres.

Taula 11. Resultats del projecte Generant Role Models en igualtat a les empreses

Actuacions i resultats en el marc del projecte	
•	Assessorament a 40 dones des del servei d'emprenedoria.
•	Assessorament personalitzat a 25 dones amb la tècnica de Promoció Econòmica per explicar la cartera de serveis tècnics disponibles.
•	Iniciació de l'activitat de negocis com Esthetic Granel, Foodis, Undermonkeys, Tijera naranja i Beatriz Franco Coach, acompanyades pel servei d'emprenedoria
•	Execució de la campanya de visibilització "Dones empresàries, dones emprenedores", tres vídeos que incorporen 7 testimonis de dones de Sant Just.
•	Realització de dos workshops i una trobada de networking, amb l'assistència de representació política o tècnica de l'Ajuntament.
•	Sessions de coaching individuals per a totes les participants del primer workshop (18 dones), amb l'objectiu de conèixer millor cada persona i el seu projecte, així com les seves necessitats d'acompanyament.
•	Sessions de coaching individual després del segon workshop, ofertes a totes les participants interessades.

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sant Just Desvern.

5.6. Línia estratègica 6. RECONeixEMENT DEL LIDERATGE I LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES

En aquesta línia estratègica s'analitzarà la participació de les dones de Sant Just Desvern en tots els àmbits de la vida pública, tant en l'esfera política, com en l'esfera social i participativa, és a dir, en els òrgans de representació municipals i en les associacions i entitats del Sant Just. Concretament, s'analitzaran els següents aspectes:

- La paritat en la participació política de Sant Just Desvern
- La participació de les dones a la vida associativa i social del municipi

a) Paritat en la participació política de Sant Just Desvern

La corporació municipal està formada per un total de 17 regidores i regidors, pertanyents a sis grups municipals: 7 del PSC, 3 de JxCat, 3 d'ERC, 1 de Movem, 1 de la CUP i 2 no adscrits. D'aquestes 17 persones, el 41% són dones (7) i el 59% (10) homes. Cap dels dos grups supera el 60%, així que podem parlar de paritat de gènere en la representació política.

L'equip de govern de l'actual mandat (2019-2023) està format per 8 persones, tots els regidors i regidores del PSC i el regidor de Movem. D'aquestes 8 persones, només 3 són dones (37%). En aquest cas, no hi ha paritat de gènere, ja que la proporció de dones no arriba o supera el 40%.

Taula 11. Composició Equip de Govern de Sant Just Desvern, per gènere

Regidors	Regidores
1. Alcalde	1. 1a Tinent d'Alcaldia, Presidenta de l'Àrea de Política Territorial, Habitatge i Medi Ambient, Regidora d'Equipaments, Regidora de Salut, Regidora d'Habitatge, Regidora de Cultura i Patrimoni, Regidora de Comunicació i Participació
2. 2n Tinent d'Alcaldia, President de l'Àrea de Serveis a la Persona, Regidor de Medi Ambient, Gestió de Residus i Espai Natural, Regidor de Transició Energètica, Regidor d'Educació, Infància i Acompanyament a l'Escolaritat, Regidor de Joventut	2. 4a Tinent d'Alcaldia, Presidenta de l'Àrea d'Economia i Sostenibilitat, Regidora d'Hisenda, Regidora de Gent Gran, Regidora d'Acció Social, Regidora de Solidaritat i Cooperació, Regidora de Ciutat Digital, Regidora de Benestar Animal
3. 3r Tinent d'Alcaldia, Regidor de Seguretat ciutadana, Regidor de Via Pública i Serveis, Regidor d'Urbanisme, Regidor d'Empresa i Innovació	3. Regidora de Comerç i Consum, Regidora de Turisme, Regidora de Polítiques de Gènere i Igualtat
4. 5è Tinent d'Alcaldia, Regidor de Mobilitat i Seguretat Viària, Regidor de Planificació Territorial, Regidor de Serveis Generals i Qualitat, Regidor de Recursos Humans	
5. Regidor d'Esports	

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Ajuntament de Sant Just Desvern.

Pel que fa a l'oposició, aquesta es distribueix paritàriament en matèria de gènere, ja que està formada per 9 persones, de les quals 4 són dones (44%) i 5 són homes (56%).

En general, per tant, trobem que en la representació de la corporació municipal, l'equip de govern i l'oposició el nombre de dones es troba al voltant del 40%.

b) Participació social de les dones a la vida social i associativa del municipi

Sant Just Desvern compta amb una gran varietat d'entitats municipals, les quals es dediquen a una àmplia diversitat de temàtiques: educació, esports, lleure i cultura, solidaritat, suport social i salut, veïnat i comerç i medi ambient. Les temàtiques que acullen més associacions i entitats són esports i lleure i cultura.

Tot i la gran quantitat d'entitats del municipi, no hi ha dades disponibles amb perspectiva de gènere, com la participació de les dones en aquestes entitats, la distribució de dones i homes o la composició de les juntes directives i rols de lideratge en aquestes entitats.

Pel que fa a la associacions i entitats específiques en l'àmbit de la igualtat de gènere, Sant Just compta amb les següents:

- **JustDona:** entitat local que treballa per la igualtat de gènere.
- **Dona i Empresa:** entitat nascuda amb l'objectiu de donar valor a la dona treballadora i acompanyar a les que es plantegen la possibilitat de crear un negoci, fer-se autònomes o activar-se professionalment des de molts àmbits possibles.
- **Espai Lila del Casal de Joves:** grup no formal i espai de trobada feminista, adreçat a joves entre 16 i 35 anys, per compartir vivències, inquietuds, dubtes... Mensualment també s'ofereixen tallers i activitats adreçades a motivar l'empoderament femení.

Així mateix, Sant Just Desvern també compta amb els consells sectorials de participació, òrgans de participació i de caràcter consultiu que canalitzen les iniciatives i inquietuds ciutadanes en temes concrets d'interès per al municipi, com l'educació, la cultura, l'esport, els serveis socials i altres. Un d'aquests consells sectorials és el **Consell Municipal de les Dones**, obert a totes les dones de Sant Just que vulguin participar-hi. Es tracta d'un espai de relació, diàleg i compromís amb la finalitat de treballar per aconseguir la igualtat de drets de les persones en una societat equitativa i respectuosa amb les diferències.

6. CONCLUSIONS

	PUNTS FORTS	PUNTS DE MILLORA
Línia 1. Compromís amb la igualtat de gènere	Llarg recorregut en l'elaboració de polítiques d'igualtat de gènere (Consell Municipal de les Dones, Regidoria de Polítiques de Gènere, dos Plans d'Igualtat de Gènere per a la ciutadania, entre altres).	Caldria comptar amb personal a temps complert a la Regidoria de Polítiques de Gènere.
	Compromís institucional fort (declaració de Sant Just com a municipi feminista, distintiu per a la Igualtat de Gènere de ForGender Seal, entre altres).	
	La transversalitat de gènere ja s'incorpora com a objectiu de l'Ajuntament des del I Pla d'Igualtat (2006-2010).	La sistematització de recollida de dades desagregades per sexe i la creació d'indicadors de gènere per tots els àmbits d'actuació de l'Ajuntament seria una important millora.
Línia 2. Accions contra la violència masclista	Compromís institucional en la lluita contra les violències masclistes (desplegament de diversos serveis i recursos).	Tornar a treballar les noves masculinitats, tal com s'havia fet anteriorment.
	Sant Just disposa d'un Protocol Local per a l'Abordatge Integral de la Violència Masclista.	
	L'Ajuntament compta amb el PIAD (Punt d'Informació i Atenció a les Dones). A més, es van ampliar les hores de servei a causa de la Covid-19, per donar cobertura a totes les dones que ho necessitin.	
	A través de l'Associació Dona i Empresa de Sant Just, s'ofereix assessorament legal gratuït.	Continuar impulsant accions de sensibilització i repulsa vers la violència masclista al llarg de l'any.
	L'Ajuntament ha elaborat la infografia "Dona, estem amb tu", on es recullen tots els serveis d'atenció a les violències masclistes de la ciutat.	
	Es disposa des de 2017 d'una campanya per viure una Festa Major lliure de sexisme, amb	

Línia 3. Drets i qualitat de vida	Benestar social	l'objectiu de sensibilitzar i prevenir l'assetjament sexual.	
		S'han dut a terme múltiples activitats de sensibilització vers les violències masclistes durant el 8M i el 25N dels darrers anys.	
		Aprovació del conveni entre l'Ajuntament i el departament d'Interior d'adhesió al Protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci de la Generalitat.	
Línia 3. Drets i qualitat de vida	Benestar social	Amplia varietat de serveis socials que l'Ajuntament posa a disposició de les persones que els necessitin.	Caldria revisar la Memòria dels Serveis Socials per tal de fer un ús del llenguatge inclusiu i no sexista.
		La Memòria dels Serveis Socials conté dades desagregades, que permeten analitzar l'impacte en les dones.	
	Disseny de la ciutat	El PAM indica que tots els projectes urbanístics es faran amb perspectiva de gènere.	Continuar treballant en la incorporació de la perspectiva de gènere en els projectes urbanístics.
		L'any 2017 es va fer una marxa exploratòria des de la perspectiva de gènere per la ciutat.	
		Es destaca el procés "Les Dones de Sant Just busquem casa", amb l'objectiu de dissenyar el futur espai feminista de la ciutat.	
	Salut	Es destaca el conjunt de tallers i activitats "Més per la salut" adreçats a centres educatius, professorat i famílies, on s'inclouen activitats amb perspectiva de gènere, salut afectiva i sexual i igualtat.	Continuar fomentant els tallers i activitats "Més per salut" amb perspectiva de gènere i fer-los extensius a més cursos de primària, ESO i batxillerat.
		Es disposa de l'Informe de Salut Local 2020, amb dades desagregades per sexe.	
		Des del PIAD, es dona suport psicològic a les dones que ho necessitin.	

	Esports	Participació l'any 2020 a la campanya #ThoEstàsPerdent, per fer visible l'esport femení.	Continuar impulsant l'esport femení.
		Gran varietat d'entitats esportives en el municipi.	
Línia 4. Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària		Compromís institucional cap a la coeducació: (signatura de la Carta de Ciutats Educatius, adhesió a l'Associació Internacional de Ciutats Educadores, entre altres).	Incorporar activitats d'igualtat de gènere a la Guia d'Activitats Educatives dirigides a primària (sobretot de 1r a 4t) i a les famílies.
		En el PAM2019-2023, s'inclou la voluntat d'elaborar un Pla de Coeducació en Gènere.	
		Una de les temàtiques de la Guia d'Activitats Educatives és la igualtat de gènere, i hi ha activitats dirigides a diversos grups d'edats.	
		Es destaca el Projecte Educatiu de la ciutat de Sant Just (2018-2021), on es va formar el professorat per facilitar el treball amb perspectiva de gènere.	De cara al nou Pla de Joventut, fer èmfasi en la incorporació de la perspectiva de gènere de forma transversal, així com amb indicadors de gènere.
		Es disposa d'un Pla Local de Joventut (2017-2020), que regeix les polítiques adreçades a la gent jove de Sant Just. Actualment, s'està treballant en el nou Pla Local de Joventut, Es vetlla per una programació cultural paritària, tant en la selecció d'artistes com en el personal que treballa en el muntatge dels actes.	
Línia 5. Reformulació dels treballs i dels temps		Sant Just compta amb el Servei Local d'Ocupació, que actua en diversos àmbits: recerca de feina, orientació laboral i formació ocupacional.	Continuar impulsant mesures d'acció positives i des de la perspectiva de gènere.
		Es disposa d'un servei de suport a les empreses	
		Es disposa de dades desagregades sobre les accions d'emprenedoria i formació empresarial.	

	S'ha dut a terme el projecte "Generant Role Models en igualtat a les empreses", per fomentar el paper de la dona empresària i emprenedora.	
Línia 6. Reconeixement del lideratge i la participació de les dones	La representació política de la corporació municipal és paritària.	Seria convenient disposar de dades amb perspectiva de gènere sobre la participació de les dones en les entitats de Sant Just.
	Sant Just compta amb una gran varietat d'entitats municipals que abasten una àmplia diversitat de temàtiques.	
	Hi ha dues entitats en l'àmbit de la igualtat: JustDona, Dona i Empresa; i un grup no formal: l'Espai Lila del Casal de Joves. A més, l'Ajuntament compta amb el Consell Municipal de Dones com a òrgan consultiu.	

7. PRINCIPIS GENERALS

A continuació es descriuen els valors que inspiren les accions que es duran a terme en el marc del III Pla d'Igualtat de Sant Just Desvern.

Aquests principis emergeixen, d'una banda, de la legislació en matèria d'igualtat de gènere, especialment de la **Llei catalana 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes** que situa la igualtat com un valor cabdal per qualsevol societat i posa èmfasi en la integració de la dimensió de gènere en totes les polítiques públiques a través d'eines com el llenguatge inclusiu o la necessitat de desagregar les dades per sexe. D'altra banda, els principis també recullen la **percepció de la ciutadania** de Sant Just Desvern que ha manifestat la seva visió de les necessitats vers la igualtat de gènere a la ciutat a través de les diverses sessions participatives.

Figura 10. Principis i valors que inspiren el Pla d'Accions

Ètica de les cures

- Reconèixer el valor essencial pel sosteniment de la vida del treball reproductiu i de cures (cura de persones, personal i de l'entorn), amb l'objectiu d'assolir un nou equilibri en la distribució del temps de treball.
- L'ètica de les cures, a més, proposa posar les necessitats de les persones en el centre, donant prioritat a les persones com a subjectes principals en la presa de decisions, considerant el seu context social i fent-les partícips.

Coeducació

- És essencial la incorporació de forma transversal de la coeducació, eina que potencia la igualtat real d'oportunitats i valora indistintament l'experiència, les aptituds i l'aportació social i cultural de nens i nenes, de dones i homes, en igualtat de drets i sense discriminacions, en tots els àmbits de la vida i la societat, més enllà del sistema educatiu.

Interseccionalitat

- La interseccionalitat parteix de la idea que les dones no som un grup homogeni i que, per tant, estem posicionades en les estructures de poder de forma diferent.
- Treballar des de la perspectiva feminista i interseccional permet incorporar els diferents eixos de desigualtat (classe social, sexualitat, raça, discapacitat, entre molts altres) a l'anàlisi de la realitat i a la presa de decisions.

Font: elaboració pròpia.

8. PLA D'ACCIONS

Amb l'objectiu d'impulsar la transversalitat de gènere a l'ens local i d'apostar per unes polítiques feministes que treballin per a la igualtat efectiva entre dones i homes i la erradicació de la violència masclista a la ciutat de Sant Just Desvern, es dissenya el present Pla d'Accions a partir de les necessitats detectades a través de la diagnosi de gènere.

A continuació, es presenten les 58 accions, estructurades en cinc eixos d'actuació, que permeten abordar la igualtat de gènere des de múltiples punts de vista, des de la violència masclista fins la participació de les dones, passant pel mercat de treball, l'educació, la qualitat de vida i la cultura.



Línia 1. Sant Just Desvern, ciutat feminista

Objectiu general

- Situar la igualtat efectiva entre dones i homes com a valor central de l'acció municipal i desenvolupar totes les polítiques municipals des de la perspectiva de gènere, així com fomentar la participació de les dones i la seva presència a la vida pública.

Accions

Responsable

Any

Indicadors

Mantenir el compromís de l'Ajuntament de Sant Just Desvern amb la igualtat de gènere

1	Aprovar el III Pla d'Igualtat pel Ple Municipal.	Comissió d'Igualtat Igualtat Alcaldia	2022	- Número de vots favorables a l'aprovació del Pla - Aprovació del Pla
2	Crear la Comissió d'Igualtat permanent, per impulsar la implementació del Pla.	Alcaldia Comissió Igualtat	2022	Decret de creació
3	Fer una presentació institucional del III Pla d'Igualtat.	Comissió Igualtat Alcaldia	2022	Jornada de presentació del Pla
4	Definir el Pla anual de treball de la Comissió d'Igualtat.	Comissió Igualtat Alcaldia	2022-2026	Creació del Pla anual de treball
5	Avaluar cada any l'execució del Pla anual de treball de la Comissió d'Igualtat.	Comissió Igualtat	2023-2026	Informes d'avaluació de Pla anual de treball
6	Dotar de personal tècnic a temps complert per la Regidoria de Polítiques de Gènere	Igualtat Alcaldia	2023-2026	Dotació de personal tècnic d'igualtat a temps complert

7	Impulsar la creació i el seguiment de cercles de dones, que seran concretats a les línies estratègiques corresponents.	Igualtat	2022-2026	• Creació dels cercles de dones • Actuacions realitzades amb els cercles de dones
8	Fer una avaluació en finalitzar el període del III Pla d'Igualtat.	Igualtat Comissió d'Igualtat	2026	• Informe d'avaluació
Sensibilitzar i capacitar el personal de l'Ajuntament en perspectiva de gènere				
9	Donar a conèixer el Pla i totes les mesures d'igualtat de l'Ajuntament a través d'una formació adreçada a totes les noves incorporacions a la plantilla.	Igualtat Recursos Humans	2022-2026	• Nombre de persones que han fet la formació (per sexe) • Percentatge de noves incorporacions que han finalitzat amb èxit la formació
10	Planificar i executar un programa de formació en perspectiva de gènere de caràcter obligatori per a tota la plantilla de l'Ajuntament, que tingui en compte també les noves incorporacions.	Igualtat Recursos humans	2022-2026	• Formacions realitzades • Nombre de persones participants (per sexe) • Percentatge de la plantilla formada en matèria de gènere
Aplicar la perspectiva de gènere i la transversalitat				
11	Sistematitzar la recollida de dades desagregades per sexe a totes les àrees de l'Ajuntament i creació d'indicadors de gènere, a través d'una formació prèvia en el marc del programa de formació en perspectiva de gènere.	Igualtat Recursos Humans	2024	• Recollida de dades desagregades • Indicadors de gènere creats • Ús dels indicadors de gènere
12	Formar al personal tècnic en l'elaboració de pressupostos amb perspectiva de gènere	Igualtat Recursos Humans	2023	• Realització de la formació • Nombre de persones formades (per sexe)

13	Elaborar el pressupost municipal incorporant progressivament la perspectiva de gènere.	Gerència	2024-2026	• Incorporació de la perspectiva de gènere al pressupost • Nombre de capítols on s'ha implementat la perspectiva de gènere
Comunicació inclusiva i no sexista				
14	Elaborar una guia de llenguatge inclusiu i no sexista per assegurar la no discriminació en les comunicacions de l'ens local.	Igualtat Comunicació	2023	• Document de la guia de llenguatge inclusiu i no sexista
15	Realitzar una formació a la plantilla de l'Ajuntament per donar a conèixer la guia de llenguatge inclusiu i no sexista.	Igualtat Recursos Humans	2023	• Realització de la formació • Nombre de persones formades (per sexe) • Avaluació de la transferència al lloc de treball
16	Actualització del web amb totes les informacions de les accions del III Pla d'Igualtat i les noves que puguin plantejar-se.	Comunicació Igualtat	2022-2026	• Creació d'un espai al web on es puguin visualitzar les accions del Pla d'Igualtat de Gènere
Vida associativa i lideratge femení				
17	Impulsar la participació dels cercles de dones en el Consell Municipal de les Dones, òrgan consultiu del govern	Igualtat	2023-2026	• Nombre de cercles participants • Aportacions dels cercles en el Consell
18	Donar suport a activitats al voltant de la igualtat de gènere que s'organitzin des de les entitats i associacions del municipi.	Igualtat	2022-2026	• Comunicació del servei a les entitats • Entitats participants • Activitats impulsades • Persones participants

19	Proporcionar suport tècnic i econòmic a les entitats de dones a través del programa municipal de subvencions.	Igualtat	2022-2026	• Entitats beneficiades • Suport sol·licitat i realitzat
----	---	----------	-----------	--

Línia 2. Accions contra la violència masclista

Objectiu general

- Impulsar la lluita contra les violències masclistes a nivell institucional i social, fent especial ressò en la prevenció i en els serveis d'informació i atenció a les dones de Sant Just Desvern.

Accions		Responsable	Any	Indicadors
Sensibilització vers la violència masclista				
1	Organitzar campanyes de sensibilització vers les violències masclistes i la igualtat de gènere, en el context del Dia Internacional per a l'Erradicació de la Violència Masclista (25N), Dia Internacional de les Dones (8M) i al llarg de l'any.	Igualtat	2022-2026	• Actuacions realitzades • Nombre de persones participants (per sexe) • Serveis i àrees participants
2	Impulsar la creació del cercle de dones per a la lluita contra les violències masclistes.	Igualtat	2023	• Creació del cercle • Nombre de participants • Actuacions realitzades
3	Seguir amb les col·laboracions amb els mitjans de comunicació local en temes de violència masclista.	Igualtat Comunicació	2022-2026	• Temàtiques • Nombre de col·laboracions • Nombre de persones i/o entitats col·laboradores
4	Difondre de forma digital i física la infografia “Dona, estem amb tu”, que recull els serveis d’atenció de l’Ajuntament en cas de violència masclista (per escoles, comerços, entitats, etc.), i d’altres materials	Igualtat Comunicació	2022	• Llocs i espais on s’ha repartit la infografia

	i campanyes de prevenció i abordatge de la violència masclista.			
Actuació davant la violència masclista				
5	Incloure en el Plec de contractació del PIAD l'augment de les hores del mateix, en funció de la demanda detectada.	Igualtat	2022-2026	• Hores augmentades • Visites realitzades • Dones ateses • Problemàtiques ateses
6	Treballar en xarxa amb els centres educatius, el Casal de Joves i altres institucions de l'àmbit infantil i juvenil amb l'objectiu d'abordar les violències masclistes.	Igualtat Educació Joventut	2022-2026	• Nombre d'actuacions • Centres i entitats implicats
7	Recopilar i analitzar sistemàticament les dades sobre violència masclista al municipi.	Igualtat Policia Local SIAD CAP Serveis socials	2022-2026	• Realització d'informes anuals sobre la situació de la violència masclista en el municipi
8	Organitzar Punts Liles als esdeveniments clau del municipi (diürns i nocturns).	Igualtat	2022-2026	• Nombre de Punts Liles organitzats • Relació d'esdeveniments clau i Punt Liles organitzats • Nombre de persones ateses (per sexe) • Breu informe d'anàlisi de les actuacions de cada Punt Lila

9	Formar la Policia Local en matèria d'actuació vers les violències masclistes, tenint en compte les noves incorporacions.	Igualtat Policia Local	2022- 2026	• Formacions realitzades • Nombre de persones participants • Breu informe d'avaluació
---	--	---------------------------	---------------	---

Línia 3. Interseccionalitat i qualitat de vida

Objectiu general

- Impulsar la interseccionalitat i la perspectiva de gènere com a eixos prioritaris en l'organització d'actuacions municipals, des dels diversos àmbits de l'Ajuntament.

Accions

Responsable

Any

Indicadors

Disseny de la ciutat

1	Realitzar una marxa exploratòria pels carrers i espais públics del municipi des d'una perspectiva de gènere i interseccional.	Igualtat Urbanisme	2024	• Nombre de persones participants (per sexe) • Informe amb les conclusions de la marxa • Actuacions d'urbanisme realitzades a partir de la marxa
2	Elaborar informes d'impacte de gènere dels projectes de plantejament urbanístic que l'Ajuntament vulgui implementar.	Igualtat Urbanisme	2022-2026	• Informes realitzats • Recomanacions dels informes aplicades en els projectes urbanístics
3	Impulsar la Masia de Can Freixes com a espai de referència i recursos per a dones.	Igualtat	2023	• Nombre de dones participants • Activitats realitzades
4	Habilitar espais de la Masia de Can Freixes on entitats de dones i cercles es puguin reunir.	Igualtat	2023	• Espais habilitats • Freqüència d'ús dels espais

Salut física i mental

5	Programar anualment el conjunt de tallers i activitats “Més per la salut”, incorporant activitats sobre benestar emocional i la cura de la salut mental pels centres educatius.	Igualtat Salut	2022-2026	• Nombre d’activitats realitzades • Nombre de centres participants • Nombre de persones assistents
6	Commemoració del dia 28 de maig, Dia Internacional de la Salut de les Dones	Igualtat Salut	2022-2026	• Nombre d’activitats realitzades • Nombre de persones assistents
7	Realització dels tallers d'autocura per a les persones que tenen al seu càrrec persones dependents.	Igualtat Salut	2023-2026	• Nombre d’activitats realitzades • Nombre de persones assistents
Esports				
8	Definir i desenvolupar accions que potenciïn l’esport femení i les entitats esportives femenines.	Igualtat Esports	2025	• Definició i implementació d’accions • Avaluació de les accions
9	Impulsar la creació del cercle de dones i esports.	Igualtat Esports	2023	• Creació del cercle • Nombre de participants • Actuacions realitzades
10	Impulsar accions de sensibilització violència masclista en poliesportius i clubs esportius.	Igualtat Esports	2022-2026	• Nombre d’accions realitzades • Nombre de persones participants • Entitats a les quals s’ha arribat
Diversitat				
11	Programar accions al llarg de l’any per fer visible la realitat de les dones d’altres països (temàtiques anuals)	Igualtat	2022-2026	• Temàtiques realitzades • Nombre d’activitats realitzades • Nombre de persones assistents

12	Incorporar la perspectiva de gènere en la programació d'activitats per la gent gran del Centre Social El Mil·lenari.	Igualtat Serveis socials	2023- 2026	• Nombre d'activitats amb perspectiva de gènere • Nombre de persones assistents a les activitats
----	--	-----------------------------	---------------	---

Línia 4. Coeducació i cultura igualitària

Objectiu general

- Estimular la cultura igualitària i l'eliminació de les discriminacions de gènere, a través de la promoció de la coeducació i l'aprenentatge des de la perspectiva de gènere.

Accions		Responsable	Any	Indicadors
Educació				
1	Impulsar la creació del cercle de dones i coeducació.	Igualtat Educació	2023	• Creació del cercle • Nombre de participants • Actuacions realitzades
2	Incorporació d'activitats en matèria d'igualtat de gènere i/o amb perspectiva de gènere a la Guia d'Activitats Educatives dirigides, sobretot a primària i a les famílies, treballant conjuntament amb el cercle de dones i coeducació.	Igualtat Educació	2022-2026	• Activitats sobre igualtat de gènere a la Guia • Nombre de centres participants • Nombre de persones participants
3	Incorporació d'activitats sobre noves masculinitats a la Guia d'Activitats Educatives.	Igualtat Educació	2022-2026	• Activitats sobre noves masculinitats a la Guia • Nombre de centres participants • Nombre de persones participants
4	Continuar amb la programació d'activitats en el marc del Dia Internacional de les Ciutats Coeducadores, col·laborant amb el cercle de dones i coeducació.	Igualtat Educació	2022-2026	• Activitats realitzades • Nombre de persones participants • Centres participants

5	Donar continuïtat al Projecte Coeducatiu de Sant Just, incorporant les famílies.	Igualtat Educació	2024	• Activitats programades • Nombre de persones participants • Centres participants
Joventut				
6	Incorporació de la perspectiva de gènere en el nou Pla Local de Joventut (accions amb perspectiva de gènere, indicadors de gènere i dades desagregades).	Igualtat Joventut	2022	• Accions amb perspectiva de gènere en el Pla • Indicadors de gènere incorporats • Recollida de dades desagregades
7	Col·laboració en la difusió d'activitats vinculades al Pla d'Igualtat des de les xarxes socials del Servei de Cultura i Joventut.	Igualtat Comunicació Joventut Cultura	2022-2026	• Nombre d'activitats difoses • Canals utilitzats • Interaccions rebudes
Cultura				
8	Incrementar la presència de grups i col·lectius de dones en la programació de les Festes Majors, Carnestoltes, Sant Jordi i altres cites participatives de la ciutat.	Igualtat Cultura	2022-2026	• Nombre de grups de dones i/o artistes contractades
9	Comptar amb una programació cultural amb perspectiva de gènere i temàtiques relacionades amb la igualtat de gènere.	Igualtat Cultura	2022-2026	• Actuacions/activitats amb perspectiva de gènere

Línia 5. Conciliació i corresponsabilitat

Objectiu general

- Reformular els temps de treball productiu i no remunerat, impulsant la igualtat de distribució dels temps i establint mesures que facilitin la corresponsabilitat de la vida familiar, personal i laboral.

Accions		Responsable	Any	Indicadors
Temps i cures				
1	Impulsar sessions de sensibilització entorn les cures i els rols de gènere.	Igualtat	2023-2026	• Nombre de sessions dissenyades • Activitats realitzats • Nombre de persones participants
2	Oferir servei de cura d'infants per a la ciutadania en les activitats promocionades des de l'Ajuntament.	Igualtat	2023-2026	• Nombre d'activitats amb aquest servei • Nombre d'usos del servei
3	Treballar els temps i les cures en el marc del 8 de març dirigides a diferents col·lectius.	Igualtat	2023-2026	• Nombre d'activitats realitzades • Nombre de persones participants
4	Elaboració d'una diagnosi de les condicions de vida i de treball de la ciutadania, des de la perspectiva de gènere i interseccional	Igualtat Ocupació	2025	• Informe de les condicions de vida i de treball
Ocupació i mercat laboral				
5	Dissenyar programes i/o accions per a dones des del Servei d'Ocupació, tenint en compte els col·lectius de dones amb més dificultats en el mercat laboral.	Igualtat Ocupació	2022	• Programes/accions del Servei d'Ocupació destinats a dones • Nombre de dones participants

				• Nombre de dones ocupades
6	Realització de tallers i activitats de foment de l'ús i coneixement de les TIC i de les xarxes socials per a dones.	Igualtat Promoció econòmica	2022	• Nombre d'activitats destinades a dones • Nombre de dones participants
7	Continuar tenint en compte les necessitats majoritàries de conciliació en la programació (calendaris, horaris) de les accions que organitza el Servei d'Ocupació.	Promoció econòmica	2022-2026	• Activitats programades en horaris que tenen en compte la conciliació
8	Inclusió de forma transversal a les accions formatives sobre ocupació temes d'igualtat de gènere.	Igualtat Promoció econòmica	2023	• Accions formatives on s'ha inclòs la igualtat de gènere • Nombre de persones participants
Empresa i emprenedoria				
9	Continuar impulsant el projecte Generant Role Models i/o altres serveis d'acompanyament i emprenedoria per a dones.	Igualtat Promoció econòmica	2022-2026	• Actuacions realitzades • Nombre de dones assessorades • Nombre de negocis oberts

9. ANNEX

9.1. Annex 1. Documentació analitzada

- I Pla Municipal de Gènere 2006-2010
- II Pla Municipal de Gènere de l'Ajuntament de Sant Just Desvern (2015-2018)
- Accions del II Pla Municipal de Gènere de l'Ajuntament de Sant just Desvern (2015-2018)
- Carta de les Ciutats Coeducadores
- Circuit Municipal d'Atenció i Suport a les dones víctimes de violència masclista
- Decàleg per a la construcció de ciutats feministes
- Disseny d'un programa de Salut Mental: Pla adaptat a les necessitats municipals de Sant Just Desvern
- Distintiu per la igualtat de gènere (SG CITY 50-50)
- Document informatiu sobre la reurbanització de l'illa Walden i els entorns de la Plaça de la Pau
- Guies d'Activitats Educatives (2018-2022)
- Infografia Dona, estem amb tu
- Informe d'Indicadors de Salut Local 2020
- Informe sobre la marxa exploratòria 2017
- Informe sobre les actuacions i les persones ateses pel servei, d'ocupació, empresa i emprenedoria
- Memòria d'Esports 2020
- Memòria de Serveis Socials 2020
- Memòria del PIAD de l'any 2020
- Organigrama de la Regidora de Polítiques de Gènere i Igualtat
- Pàgina web de l'Ajuntament
- Pla d'Actuació Municipal 2019-2023
- Pla Intern d'Igualtat de Gènere 2016-2020
- Pla Local de Joventut
- Programa Més per la salut
- Programacions 25 de novembre
- Programacions 8 de març

- Projecte Coeducatiu de la ciutat de Sant Just
- Projecte Generant Role Models en igualtat a les empreses
- Protocol Local per a l'abordatge integral de la violència masclista
- Recull d'accions de la Regidora de Polítiques de Gènere
- Recull de formacions en matèria d'igualtat de gènere per al personal de l'Ajuntament de Sant Just Desvern
- Recull de programacions amb perspectiva de gènere del servei de Cultura