

# Sant Just aposta per la "Igualtat sense excuses"

**M**és de 15 activitats abordaran les desigualtats entre dones i homes durant el mes de març a Sant Just. Coincidint amb la commemoració del Dia Internacional de les Dones, entitats locals, comarcals, el Consell Municipal de les Dones i l'Ajuntament han programat activitats diverses que pretenen alertar sobre les desigualtats existents, fer visible el saber de les dones, educar en la igualtat i generar debat sobre la situació actual. Com a eix central d'aquest conjunt d'accions, l'Ajuntament ha apostat per un lema comú que vol implicar el conjunt de la població, dones i homes, en la lluita contra les discriminacions de gènere.



“Igualtat sense excuses” és el lema elaborat per dues dissenyadores de Sant Just. La imatge combina conceptes com la relació d'igualtat entre els dos sexes; les ulleres liles que ajuden a veure el món de forma crítica des del punt de vista del gènere, i el símbol de l'infinit com a pacte d'igualtat sense límits.

La Regidoria de Polítiques de Gènere, ha elaborat diferents informes sobre la realitat de Sant Just (esports, gent gran, funció pública...) i encara hi ha molta feina a fer per aconseguir la plena igualtat entre dones i homes. Aquest repte, però, només es pot assolir si tothom s'hi implica i ajuda a transformar el seu entorn més immediat. ♦

## QUÈ OPINEN...

### ALFRED MATAMALA XICOTA

Tècnic referent Polítiques d'Igualtat i LGTBI de la Diputació de Barcelona a la comarca



“INCIDIR EN UNA EDUCACIÓ NO SEXISTA I LLIURE DE

PREJUDICIS I ESTEREOTIPS DE GÈNERE CONTINUA SENT UNA NECESSITAT, AIXÍ COM ACCIONS ORIENTADES A ERADICAR LA LGTBIFÒBIA. EN AQUEST MOMENT, SANT JUST ESTÀ DESENVOLUPANT EL PLA D'IGUALTAT INTERN, PER DONAR COHERÈNCIA, TAMBÉ, DE PORTES ENDINS, A TOTA LA TASCA DESENVOLUPADA EN MATÈRIA D'IGUALTAT EN EL MUNICIPI”.

### ÚRSULA FARRÀS PORTA

Membre del Consell Municipal de les Dones



“AL CONSELL SE'NS DEMANA L'OPINIÓ I LA COL·LABORACIÓ PER TREBALLAR

ELS TEMES EN LES POLÍTIQUES DE GÈNERE. TOTES LES DONES HI PODEM ESTAR REPRESENTADES, DES DELS DIFERENTS COL·LECTIUS. PER AIXÒ NECESSITEM QUE HI HAGI MÉS DONES QUE S'ANIMIN A PARTICIPAR-HI, JA QUE CAL UTILITZAR AQUESTA EINA AL NOSTRE ABAST PER INCIDIR EN LES ACTUACIONS DE L'AJUNTAMENT”.

### GINA POL I BORRÀS

Regidora de Polítiques de Gènere i Igualtat



“LES XIFRES PARLEN PER SI MATEIXES I ÉS EVIDENT

QUE HI HA MOLTA FEINA PER FER. A LES ESCOLES ES POT EDUCAR EN IGUALTAT, A LA FEINA ES PODEN ELIMINAR DISCRIMINACIONS, A CASA LA FEINA POT RECAURE EN EL CONJUNT DE LA FAMÍLIA; A LES ENTITATS LA PARTICIPACIÓ HA DE SER PLURAL; A LA COMUNICACIÓ, PODEM EVITAR L'ÚS SEXISTA DEL LLENGUATGE...FEM-HO!”

## ELS ÀMBITS DE PODER CONTINUEN COPATS, ACLAPARADORAMENT, PER HOMES

- El **97%** de les empreses més cotitzades d'Europa estan presidides per homes
- En la política europea, les dones no superen el **24%** en els parlaments nacionals o el **26%** en els governs.
- Dels **947** municipis catalans, **172** estan governats per alcaldesses (18%). I les dones són un 30% del total dels càrrecs electes.
- Sant Just Desvern és l'únic municipi de la comarca on la presència de dones al conjunt de candidatures supera el **50%**. L'equip de govern està integrat per **4 regidores i 7 regidors**.
- El Comitè Olímpic Internacional recomana que un **20%** dels càrrecs de les juntes d'entitats estiguin integrats per dones. A Sant Just encara estem molt lluny d'aquesta xifra. Segons l'estudi sobre esport i gènere realitzat per l'Ajuntament, el percentatge de dones en les juntes de les entitats no arriba al **10%** i, quan hi són s'ocupen de la secretaria.
- Les presidències de les AMPA de les 4 escoles de primària de Sant Just, entitats relacionades amb l'àmbit de l'educació i de la cura dels infants, estan ocupades per dones. La presidència de l'AMPA de l'Institut, on augmenta el nombre d'homes docents respecte a l'educació primària, està ocupada per un home.



## DISCRIMINACIÓ LABORAL DE LES DONES: FEINES MÉS PRECÀRIES I SALARIS MÉS BAIXOS

- 1 de cada 4 dones a Catalunya treballa a **temps parcial**. Aquests contractes comporten sou més baix i, per tant, menys drets laborals, cotitzacions...
- A Catalunya, les dones guanyen un **16,4%** menys que els homes: cobren l'hora un 20% menys de mitjana. Les taxes d'ocupació de les dones són 10 punts inferiors a la dels homes.
- La **segregació per gènere** del mercat de treball comporta l'existència de professions feminitzades i masculinitzades. Segons la Comissió Europea, les dones es concentren en sectors com els serveis socials, l'assistència sanitària i l'educació; i els homes tenen més presència en enginyeries, finances i obres públiques. Aquestes últimes són les més ben valorades i, alhora, les més ben pagades.
- A l'Ajuntament de Sant Just, mitjançant el **Pla intern d'igualtat** s'està analitzant si determinats complements de les nòmines són més alts en funció del tipus de professió, generalment ocupades per homes. També es vol treballar per un major equilibri home-dona en determinats serveis, ja que actualment hi ha col·lectius més masculinitzats com la Policia Local (32 homes i 6 dones) i la Brigada (13 homes i 1 dona) i altres més feminitzats, com l'Escola Bressol (14 dones i 1 home) o la Biblioteca (5 dones).



Aquests cartells formen part de l'exposició que es pot veure al Centre d'Interpretació del Municipi fins el 9 de març. Són un conjunt d'imatges per pensar i reflexionar en la representació de les dones en els mitjans de comunicació.

## PERSISTÈNCIA DELS ROLS DE GÈNERE: LA DONES CONTINUEN DEDICANT MÉS HORES QUE ELS HOMES AL TREBALL REPRODUCTIU I DE CURA

- El mercat la laboral, el sistema fiscal i l'organització social sexista afavoreixen que els homes dediquin més temps a l'ocupació i deleguin a la mare les tasques de la llar. Durant segles s'ha atribuït a les dones la **feina domèstica i la cura dels fills i filles** i de la resta de la família, i als homes l'espai públic, amb el protagonisme en el treball remunerat, la política, la cultura i el poder en general.
- A Catalunya les dones dediquen el **triple de temps** a les tasques domèstiques i de cura que els homes.
- Des que es va entrar en vigor la Llei de la dependència (2007), a Sant Just s'han tramitat 810 PIAS (Programa Individual d'Actuació), dels quals 500 han optat per la prestació de cuidador/a no professional. D'aquestes 500 persones cuidadores, el **90%** són dones: esposes i filles. En la majoria dels casos en què opten les filles, també hi ha fills a la família. El 10 % d'homes que opten a aquesta figura són esposos, pares (sempre que no hi hagi mare), i fills (sempre que no hi hagi filles). Això és un clar reflex que la tasca de cura i de càrregues familiars és majoritàriament assumida per les dones.



## Què es fa a Sant Just per combatre aquestes desigualtats?

### EIXOS I ACCIONS PRIORITÀRIES 2016 DEL II PLA MUNICIPAL DE GÈNERE 2015-2018

#### 1. COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT DE GÈNERE:

- Elaboració del **Pla Intern d'igualtat de gènere** de l'Ajuntament.
- Revisió del Protocol de prevenció i d'actuació davant situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Transversalitat de les polítiques de gènere en totes les regidories i serveis de l'Ajuntament.
- Commemoració de les diades del **8 de març** i del **25 de novembre**, amb l'objectiu de sensibilitzar i implicar tota la població.

#### 2. VIOLÈNCIA MASCLISTA

- Revisió del Protocol d'atenció i suport a les dones víctimes de violència masclista.
- Formació específica en violència masclista a la Policia Local.
- Treball de sensibilització i preventiu en xarxa amb els centres educatius i amb els àmbits de lleure infantils i juvenil.

#### 3. COEDUCACIÓ:

- Sensibilització sobre els estereotips sexistes en l'educació i realització estable d'activitats coeducatives específiques en els centres educatius reglats, de lleure i en la Biblioteca.
- Prevenció de conductes no igualitàries a partir de tallers i d'activitats sobre els estereotips sexistes en els centres de primària i de secundària i en els d'educació no formal.
- Treball per a la creació de comissions coeducatives estables en els centres escolars.



#### 4. QUALITAT DE VIDA:

- Visibilitat i promoció de la presència de les dones en l'esport, a partir de la diagnosi sobre esport i gènere, realitzada el 2015.
- Treball per a la creació d'un grup d'homes per a la igualtat al municipi.

#### 5. REFORMULACIÓ DELS TREBALLS I DELS TEMPS

- Mesures específiques per a dones amb més dificultats d'inserció laboral: plans d'ocupació.
- Suport a les dones en el camp de l'emprenedoria.

#### 6. RECONeixEMENT DEL LIDERATGE I DE LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES

- Recull de la trajectòria de les polítiques de gènere a Sant Just Desvern: 2000/ 2015. - Suport a les entitats de dones: JustDones i Dona i Empresa